



**ระเบียบกระทรวงวัฒนธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม พ.ศ.๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงวัฒนธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“ก.พ.ร.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อมีเหตุที่ศูนย์จะต้องสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่บัญญัติในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ศูนย์แจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานต่อ กพม. โดยเร็ว

ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการบริหาร หรือด้านที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์ และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งเป็นผู้แทน ก.พ.ร.

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน จะเป็นโดยตำแหน่งซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์ หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์ และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องมีข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของศูนย์คนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหาและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกตามความจำเป็น

ทั้งนี้ ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหาจะต้องไม่เป็นกรรมการศูนย์คุณธรรม และไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในกรณีอนุกรรมการสรรหาเข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในครั้งนั้นเสร็จสิ้นสมบูรณ์

ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวนให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่ คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหา กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน คัดเลือกบุคคล สรุปผลการคัดเลือกและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ กพม.

ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการสรรหา เพื่อให้การสรรหาเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส สุจริตและเที่ยงธรรม โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) การดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับภารกิจและกิจการของศูนย์ โดยอาจใช้วิธีการให้เสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัคร วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้

(๓) การพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะอนุกรรมการสรรหาให้คำนึงถึงองค์ประกอบต่อไปนี้

(๓.๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน

(๓.๒) ความรู้ความสามารถด้านการบริหารที่เป็นที่ยอมรับ

(๓.๓) ผลงาน ความสำเร็จที่ผ่านมา

(๓.๔) อุทมการณ์ในการทำงาน

(๓.๕) บุคลิกภาพ

(๓.๖) ความเหมาะสมอื่นๆ

(๔) ดำเนินการทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา (๓)

(๕) เมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ดำเนินการรวบรวมรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๔) เพื่อเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามจำนวนที่ต้องสรรหาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) พร้อมด้วยเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และผลงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๑๑ ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งเป็นประธานหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ (๕) เพื่อเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามจำนวนที่ต้องสรรหา ตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่มีประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ตามความเหมาะสม

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะกรรมการอาจเลือกใช้บัญชีรายชื่อสำรองก็ได้ เพื่อคัดเลือกประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีภายในสามสิบวัน เพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการจะไม่เสนอรายชื่อก็ได้

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหา ต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๕ เมื่อมีการสรรหาและพิจารณาคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ให้ศูนย์แจ้งรายชื่อประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ของศูนย์

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖



(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)**

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา	ระยะเวลาในการดำเนินการ
เมื่อมีเหตุที่ศูนย์คุณธรรมจะต้องสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้ศูนย์แจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว และแจ้งคณะกรรมการเพื่อประชุมพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมได้รับการเสนอชื่อให้ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหา	๑๕ วัน
คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหา โดยกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการสรรหา ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา ให้ผู้ได้รับการสรรหาแจ้งผลตอบรับจากการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกิน ๒ เท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องการสรรหา และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้คณะกรรมการศูนย์คุณธรรมพิจารณาคัดเลือก	๔๕ วัน
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการตามจำนวนที่ต้องสรรหา และเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมประวัติและผลงานต่อรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป	๓๐ วัน

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่ระเบียบกำหนด