



**ข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๕**

---

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของศูนย์ ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์และสังคมโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในการประชุม ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับศูนย์คุณธรรมว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์  
คุณธรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ข้อ ๔. ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้กับศูนย์ได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา

นอกจากคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามแล้ว ผู้อำนวยการควรมีคุณลักษณะเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถประสานงานติดต่อกับองค์กรต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นเชิงประจักษ์ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมความดี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในส่งเสริมคุณธรรมความดี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงการบริหารจัดการระดับองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการวางแผนกลยุทธ์

(๕) ความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสามารถด้านการปกครองกล้าตัดสินใจ และสามารถนำนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม และรัฐบาลไปปฏิบัติในองค์กรให้เกิดผลสำเร็จ

ข้อ ๕. ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกา

ข้อ ๖. การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการในวาระเริ่มแรก หรือก่อนหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ที่ผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีที่ไม่มิผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยเหตุอื่น ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการจำนวน ๕ คน เป็นคณะอนุกรรมการ โดยแต่งตั้งให้กรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานคณะอนุกรรมการ และให้คณะอนุกรรมการมอบหมายให้อนุกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งคณะเป็นคณะอนุกรรมการก็ได้

ข้อ ๗. ให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดวิธีดำเนินการสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ดังนี้

(๑) การประกาศรับสมัคร ให้มีการประกาศให้ทราบทั่วไปผ่านสื่อสาธารณะต่าง ๆ ให้กว้างขวาง ทั้งสื่อมวลชนภาครัฐ สื่อสิ่งพิมพ์ การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไป คุณลักษณะเพิ่มเติม ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้าง และ

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของศูนย์ และตีพิมพ์ประกาศที่ศูนย์ ที่ผู้สมัครจะดูหรือขอรับใบสมัครได้โดยสะดวก

(๒) ระยะเวลาประกาศและรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการนับแต่ วันที่ประกาศทางสื่อสิ่งพิมพ์วันแรก ในกรณีที่สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว คณะอนุกรรมการเห็นว่า มีจำนวนผู้สมัครจำนวนน้อยเกินไป คณะอนุกรรมการอาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการ สรรหาได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘. การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาจากข้อมูลที่ได้จากเอกสารใบสมัครของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์

การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ใช้การพิจารณาลงมติโดยวิธีลับ และให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ผลการพิจารณาของ คณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙. ให้ประธานกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรมเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

นค ๕.๑

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เทียนฉาย กีระนันท์)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)