ศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)

การกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์คุณธรรม

ตามที่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ศูนย์คุณธรรมขอมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยการเปิดเผยและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

๑.๑ การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

- การเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์คุณธรรมจะดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นมาตรการให้ศูนย์คุณธรรมดำเนินการอย่างโปร่งใส และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์คุณธรรม

- การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ศูนย์คุณธรรมจะดำเนินการให้และเปิดเผยข้อมูลบทบาท ภารกิจของศูนย์คุณธรรม และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยศูนย์คุณธรรมจะเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ได้หลากหลายช่องทาง โดยเผยแพร่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล

๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ศูนย์คุณธรรม เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน และจัดทำแผนร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสของการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม

- การจัดการเรื่องร้องเรียน ศูนย์คุณธรรมเปิดโอกาสและให้ความสำคัญกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ของศูนย์คุณธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยบริหารงานด้วยความสุจริตและมีความพร้อมที่จะรับผิดในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ความพร้อมรับผิด

- ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน ศูนย์คุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาด หรือความเสียหายขึ้น
- ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน ผู้บริหารของศูนย์คุณธรรม ต้องมีความรับผิดชอบทั้งผลจากการปฏิบัติงานของตนเอง และผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน

๒.๒ เจตจำนงสุจริต

- เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ผู้บริหารของศูนย์คุณธรรมมีจิตสำนึกในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำให้ศูนย์คุณธรรมดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีความแน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือทุจริตขึ้นภายในศูนย์คุณธรรม

๓. ด้านความปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวางระบบการบริหารให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ประกอบด้วย

๓.๑ การถูกชี้มูลความผิด

- การชี้มูลความผิด เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรมต้องไม่มีพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ โดยการพิจารณาที่มีมติชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๒ การทุจริตต่อหน้าที่

- การรับสินบน เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม ต้องไม่มีพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ในลักษณะการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม ต้องไม่มีพฤติกรรม อันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ในลักษณะที่เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๓.๓ ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

- ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ผู้บริหารของศูนย์คุณธรรม ต้องไม่มีพฤติกรรม อันเข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจ พวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน หรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบาย หรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

- การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต มีการสั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้มีวัฒนธรรมสุจริตภายในศูนย์คุณธรรม
- การไม่ทนต่อการทุจริต เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ไม่ยอมรับให้การทุจริตเกิดขึ้นในศูนย์คุณธรรม ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริต พร้อมที่จะดำเนินการเพื่อหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริตนั้น
- การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่เห็นว่าการทุจริตนั้นเป็นสิ่งที่น่าอับอาย ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริต

๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ศูนย์คุณธรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในศูนย์คุณธรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์คุณธรรม
- การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีหน้าที่มีอิสระในการตรวจสอบ เพื่อประสิทธิภาพของการตรวจสอบถ่วงดุลภายในศูนย์คุณธรรม

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน โดยจะรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม เป็นผู้สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำที่ดี มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย

๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

- มาตรฐานการปฏิบัติงาน ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน รวมถึงมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน

- ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างมีความเป็นธรรมต่อผู้รับบริการ หรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม

๕.๒ คุณธรรมในการบริหารงาน

- การบริหารงานบุคคล ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล ทั้งในด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารงบประมาณ ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชนสูงสุด

- คุณธรรมในการมอบหมายงาน ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการสั่งงาน หรือมอบหมายงาน ที่คำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ขอบเขตตามคำบรรยายลักษณะงาน หรือขอบเขตภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

- การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสิน สื่อสวน)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม