

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>						
<b>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>						
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของ ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิชอบ	(1) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ภาค ธุรกิจเอกชน ภาคประชา สังคม และเยาวชนคนรุ่นใหม่ ให้มีศักยภาพในความเป็นพี่ เลี้ยงด้านการส่งเสริม คุณธรรมต่อการทุจริต สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้และขยายผลการ ดำเนินกิจกรรมในองค์กรต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น (2) เพื่อจัดทำองค์ความรู้ เพื่อขยายผล ต่อยอด เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1.โครงการ ส่งเสริม เครือข่าย ทางสังคม ต่อต้านการ ทุจริตด้วย มิติทาง วัฒนธรรม และมิติด้าน สังคม	(1) ผูกอบรมและพัฒนาวิทยากรตัว คุณ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (2) สนับสนุนแหล่งเรียนรู้องค์กร และชุมชนท้องถิ่นด้านการลดปัญหา การทุจริตและการประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสุจริต (3) ติดตามผล และจัดการความรู้ (3.1) การจัดการความรู้ ผลิตสื่อ รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ที่เป็นชุด เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สื่อสารสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1เรื่อง ได้แก่ ภาพรวมความสำเร็จของการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ระดับ บุคคล ระดับองค์กร ระดับชุมชน ท้องถิ่น ระดับเมือง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประสานขอความอนุเคราะห์วัฒนธรรมจังหวัด ๒๓ จังหวัด (จังหวัดคุณธรรมขยายผล) เพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย กลไกขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม และแกนนำเครือข่ายเข้ารับการอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</li> <li>• ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการกำกับติดตามความก้าวหน้าและนำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จ.นนทบุรี จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำเสนอกรอบการดำเนินงานโครงการฯ ปี ๒๕๖๖</li> <li>• จัดอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมภายใต้โครงการ</li> </ul>	2,378,900

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
		<p>(3) พัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ให้มีแหล่งบ่มเพาะวิทยากรกลาง ที่สามารถเผยแพร่และสร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตนเอง เพื่อให้กระจาย ครอบคลุมทุกกลุ่มสาขาอาชีพ</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> เชิงปริมาณ</p> <p>(1) วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม 200 คน</p> <p>(2) มีแหล่งเรียนรู้องค์กร และชุมชนท้องถิ่นต้นแบบ ไม่น้อยกว่า 10 องค์กร/ชุมชน</p> <p>(3) มีสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมไม่น้อยกว่า 4 เรื่องราว</p> <p>เชิงคุณภาพ</p>		(3.2) การติดตาม ลงพื้นที่เข้าร่วมงานกิจกรรมของภาคีเครือข่าย	<p>ส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคมในไนท์ 4 ภูมิภาค ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคเหนือ จัดอบรม ณ จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน</li> <li>- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดอบรม ณ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน</li> <li>- ภาคใต้ จัดอบรม ณ จังหวัดพังงา มีผู้เข้าร่วมจำนวน 68 คน</li> <li>- ภาคกลาง จัดอบรม ณ จังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 63 คน</li> </ul> <p>รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้ง 4 ภูมิภาคทั้งสิ้น 294 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แกนนำมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบด้านการลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสุจริตที่สามารถเป็นกลไกพี่เลี้ยงได้ จำนวน 10 แห่ง</li> <li>● การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมในช่องทางต่างๆ ได้แก่ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลการ</li> </ul>	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)
		<p>(1) วิทยาการตัวคูณที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ คิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความเป็นพลเมือง ความละเอียด ไม่ทนต่อการ ทุจริต สามารถเผยแพร่ สร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตนเอง</p> <p>(2) แหล่งเรียนรู้องค์กร และ ชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้าน การลดปัญหาการทุจริตและ การประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมสุจริต สามารถจัดการความรู้ตนเอง เพื่อสื่อสารรณรงค์และ เผยแพร่องค์ความรู้ต่อสังคม และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางสังคมต่อเนื่อง</p> <p>(3) ศูนย์คุณธรรมพัฒนา บทบาทเป็น Organizer</p>			<p>เรียนรู้ของประชาชนทั่วไป</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้รับการ ประกาศผลคะแนนการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ระบบ การบริหารจัดการความเสี่ยง จากสำนักงาน ป.ป.ท. ในระดับดีเยี่ยม (Excellent)</li> </ul>	

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
		เชื่อมโยงวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมกับภารกิจงานของป.ป.ช. เพื่อให้กระจายครอบคลุม ไปทุกกลุ่มเครือข่ายทางสังคม				
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการบริหารจัดการองค์กร ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> 1.บุคลากรของศูนย์คุณธรรมทุกคน (ร้อยละ 100) เข้าร่วมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1.การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารจัดการสำนักงาน ให้สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 2.การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม 3.ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำร่างแผนการพัฒนาและปรับปรุงระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการทำงานภายในองค์กร และเตรียมความพร้อมในการปรับกระบวนการทำงานเข้าสู่ระบบดิจิทัล</li> <li>● การนำผลการประเมิน ITA ของปี 2565 นำเสนอต่อคณะกรรมการ และนำไปกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ และแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตั้งแต่ระดับสำนัก จนถึงระดับองค์กร</li> <li>● การจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าเว็บไซต์ศูนย์ เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนทั่วไป</li> <li>● การนำเสนอกระบวนการประเมิน ITA ทั้งใน 3 องค์ประกอบให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทราบ และตระหนักถึงความสำคัญในการ</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
		<p>2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำมาตรฐาน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนกรทางความคิด (Mindset) เพื่อสร้างคุณค่าในการเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินงานมุ่งเน้นประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>2. เกิดการนำผลประเมิน ITA มาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>3. ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ปฏิบัติงานในภาครัฐ ที่ต้องเน้นความสามารถในการตอบสนองการให้บริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง เป็นธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อสร้างการรับรู้ในองค์กร และการประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน</p>	
<p><b>เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b></p>						

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์มีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ตัวชี้วัด</b> <u>เชิงปริมาณ</u> กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่มีงบประมาณสูงสุด 3 โครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> 1.เกิดการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ 2.โครงการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการมีความถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกงาน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1.การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูง 2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร การสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณ และมีความเสี่ยงการทุจริตสูง 3 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคุณธรรมความดี ในโลกจำลองเสมือนจริง (Moral Verse) งานจ้างจัดงานสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ 12 และงานจ้างดำเนินงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและขยายผลสื่อ บุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม</li> <li>● การดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยใช้วิธีการประกวดราคา (E-Bidding) ซึ่งมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส โดยนำประกาศร่างขอบเขตงาน ประกาศประกวดราคา เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ศูนย์ และกรมบัญชีกลางเพื่อให้มีการวิจารณ์ หรือคัดค้าน แต่ไม่มีผู้วิจารณ์ จึงนำประกาศขึ้นเผยแพร่จริงเพื่อให้ผู้ประกอบการยื่นข้อเสนอ และได้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรมจนได้ผู้ชนะการเสนอราคาตามที่</li> </ul>	2,840,000

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
					<p>ประกาศไว้ในหน้าเว็บไซต์ศูนย์และแจ้งผลต่อกรมบัญชีกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีผู้ประกอบการที่ได้รับการประกาศผู้ชนะการเสนอราคาโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคุณธรรมความดีในโลกจำลองเสมือนจริง (Moral Verse) ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● การตรวจรับงานตามงวดงานเป็นไปตาม TOR และที่กำหนดในสัญญาจ้าง รวมถึงการติดตามตรวจสอบการนำไปใช้งานจริงของระบบ ร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น การนำไปใช้ในห้องการเรียนรู้ของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร 7 โรงเรียน</li> </ul>	
มีแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และอยู่ในระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้ <b>ตัวชี้วัด</b> <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรศูนย์ร้อยละ 100 ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1.การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การพัฒนากระบวนการงานให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดประชุมคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน 2 ครั้ง เพื่อกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไม่มีผู้ร้องเรียนการทุจริต</li> <li>● การติดตามและสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการ</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง (บาท)
		<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ศูนย์มีกระบวนการ ทำงานที่โปร่งใส ปลอดการ ทุจริตทุกระดับ 2. บุคลากรศูนย์มีส่วนร่วม ในการพัฒนากระบวนการ ทำงานตามมาตรฐานทาง จริยธรรม		4. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในองค์กร การกำกับดูแลการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	นำประเด็นปัญหาที่เกิดจากการทำงานจริง มาพูดคุย ตรวจสอบข้อกฎหมาย ทารื้อกับ ผู้ทรงคุณวุฒิก่อนนำไปปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปัญหา ทำให้เกิดการร่วมกันพัฒนาการรับรู้ และพัฒนากระบวนการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรศูนย์ร่วมประกาศเจตนารมณ์การ ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และ ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนศูนย์ คุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566</li> <li>● บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับการอบรม และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (YouTube และ FaceBook) โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เช่น โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐ รักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตร “การบริหารเพื่อส่งเสริมการรักษาวินัย การเงินการคลังของรัฐ” จัดโดย สตง.</li> </ul>	
<b>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>						



แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมตามแผน	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้ามี) ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด <b>ตัวชี้วัด</b> กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 100%	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1.การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวน การดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.การพัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศูนย์ไม่มีคดีทุจริตในองค์กร</li> <li>● คณะกรรมการศูนย์คุณธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อเป็นกลไกในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในศูนย์คุณธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับศูนย์คุณธรรมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และระเบียบศูนย์คุณธรรมว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นเรื่องที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบ โดยต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อนำมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้อของบุคลากร โดยส่วนใหญ่ผู้ปฏิบัติงานจะบอกว่า ไม่เคยคิดเรื่องของการทุจริตในการทำงานอยู่แล้ว จึงไม่เห็นความสำคัญของการนำกระบวนการหรือมาตรการต่าง ๆ มาใช้ ซึ่งมองว่าเป็นการเพิ่มภาระโดยไม่มีมูลค่าเพิ่มในการทำงาน

2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือองค์กรเครือข่ายยังไม่เข้าใจในบทบาทของอำนาจในการตรวจสอบที่ตนเองสามารถดำเนินการได้ ที่มากที่สุดที่เคยทำคือการแจ้งเบาะแสเท่านั้น
3. บุคลากรและภาคีเครือข่ายยังไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เนื่องจากเห็นว่าในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไม่มีส่วนใดที่สามารถจะทำให้เกิดการทุจริตได้

### **ข้อเสนอแนะ**

1. ควรมอบหมายผู้จัดการสำนักทุกสำนักในการร่วมจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กรประจำปี จากกระบวนการมีส่วนร่วมของแต่ละสำนัก เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันในเรื่องความเสี่ยงด้านทุจริตในการทำงานและการจัดมาตรการป้องกัน
2. พัฒนาระบบประเมินผลด้านการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
3. การเปิดโอกาสให้ประชาชน และภาคีเครือข่ายเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร เพื่อความโปร่งใสของกระบวนการ และมีการเผยแพร่เอกสารความคืบหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน รวมถึงมีช่องทางที่สามารถติดต่อโดยตรงกับศูนย์คุณธรรมได้