



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้าน

การทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- (3) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละ

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ภาครัฐมีความทันสมัย

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทางสังคมภาครัฐและภาคประชาชนในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและพัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส และบุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็น (Fundamental) เพื่อนำไปสู่การตอบโจทย์ความต้องการด้านดิจิทัลของประเทศอย่างยั่งยืน

แผนระดับ 2 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับปรับปรุง)

ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย 1) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทย โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

2) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ปี 2566 – 2570 ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(2.1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย

1) ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) โดยกำหนดค่าเป้าหมายปี 2566-2570 ร้อยละ 60

2) ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ต่อปี) โดยกำหนดค่าเป้าหมายปี 2566-2570 ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา

1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าส่วนตน และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยสร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชน เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการพัฒนาหลักสูตร/เครื่องมือ/แนวทางความร่วมมือที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ตลอดจนการใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีความทันสมัย น่าสนใจ เท่าทันกับสถานการณ์

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

3) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนน CPI หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับเครือข่าย ควรนำประเด็นการขับเคลื่อนให้การประเมิน ITA มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนน CPI

แผนระดับ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ								
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วน ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ต่อประชาชน ทั้งหมด	(1) เพื่อยกระดับศักยภาพทั่วโลก เครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมเชิง พื้นที่ (MORAL NETWORK CENTER) ให้สามารถจัดทำ แผนพัฒนาคุณธรรมที่เชื่อมโยง ภารกิจศูนย์คุณธรรม สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดและสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ อย่างเป็นรูปธรรม (2) เพื่อถอดบทเรียนองค์ความรู้ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมที่ เหมาะสมกับบริบท ของกลไก เครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมเชิง พื้นที่ ทั้งในระดับภูมิภาคและ ระดับชาติ เพื่อนำมาสู่การต่อ ยอดและสื่อสารขยายผล	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	1. กลไก เครือข่ายนัก ส่งเสริม คุณธรรมเชิง พื้นที่ (MORAL NETWORK CENTER) ใน ภูมิภาคต่าง ๆ สามารถจัดทำ แผนพัฒนา โครงสร้าง/กลไก กระบวนการ ปฏิบัติ และ กำหนดผลลัพธ์ การพัฒนาด้าน คุณธรรมที่ เชื่อมโยงภารกิจ ศูนย์คุณธรรม สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดและ	1.นักส่งเสริมคุณธรรม คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นพลเมือง ความละเอียด ไม่ทน ต่อการทุจริต สามารถ เผยแพร่ สร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตนเอง และ การให้คำปรึกษาต่อ หน่วยงานภายนอกได้ 2.กลไกเครือข่าย MORAL NETWORK CENTER สามารถเป็น Whistle Blower ร่วมกับเครือข่าย STRONG ของ ป.ป.ช. ได้ โดยสามารถ ออกแบบเชิงการ	1. โครงการ “ส่งเสริม เครือข่ายทาง สังคมป้องกัน การทุจริต ด้วยมิติ คุณธรรม”	1. พัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมคุณธรรม ระดับแกนนำที่เลี้ยง 2. จัดทำสื่อชุดความรู้ Model กระบวนการส่งเสริมและขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณธรรมเชิงพื้นที่ (MORAL NETWORK CENTER) ที่เกิดจากการ จัดการความรู้ร่วมกันของเครือข่ายนัก ส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ จำนวน 1 ชุด	2.6214

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ได้เป็นอย่างดี รูปธรรม ไม่น้อย กว่า 12 แห่ง 2. นักส่งเสริม คุณธรรม ทั้ง ภาครัฐ ภาค ธุรกิจ และภาค ประชาสังคม ใน กลไกเครือข่าย นักส่งเสริม คุณธรรมเชิง พื้นที่ (MORAL NETWORK CENTER) ใน ภูมิภาคต่าง ๆ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ได้เข้า ร่วมการจัดการ ความรู้ บทบาท การเป็นผู้ ส่งเสริมและ	ป้องกันการทุจริต และสามารถออกแบบ ขับเคลื่อนส่งเสริม คุณธรรมในระดับ พื้นที่ตนเองได้ 3.เครือข่ายนักส่งเสริม คุณธรรม สามารถ กำหนดแผนเชื่อมโยง เครือข่าย ไปสู่ เครือข่ายประเด็นต่าง ๆ ในระดับจังหวัดได้			

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				<p>ขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณธรรม ที่สามารถทำ หน้าที่ได้ทั้งการ ส่งเสริม คุณธรรม และ การเฝ้าระวัง ทุจริตคอร์รัปชัน ที่เหมาะสมกับ บริบท ในระดับ ผู้สร้างการ เรียนรู้ขึ้นไป ไม่ น้อยกว่า 250 คน</p> <p>3. มีชุดความรู้ กระบวนการ ส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณธรรม ที่เกิดจากการ จัดการความรู้ ร่วมกันของ เครือข่ายนัก ส่งเสริม คุณธรรมเชิง</p>				

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				พื้นที่ จำนวน 1 ชุด				
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการบริหารจัดการองค์กร ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	1. บุคลากรของศูนย์คุณธรรมทุกคน (ร้อยละ 100) เข้าร่วมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าขั้นมาตรฐาน	1. บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนกรทางความคิด (Mindset) เพื่อสร้างคุณค่าในการเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินงานมุ่งมั่นประโยชน์ต่อประชาชน 2. เกิดการนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3. ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารจัดการสำนักงาน ให้สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์คุณธรรม 3. ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน 4. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการ	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจงานที่สำคัญขององค์กร การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	การดำเนินงานทั้ง 3 ด้านมีความถูกต้อง โปร่งใส ปลอดภัย	1. เกิดการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตทั้งในเชิง	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กร	1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในทุกภารกิจงานของศูนย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
	รับสินบนจาก การดำเนินงาน	เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	นโยบายและการ ปฏิบัติงาน 2. โครงการจัดซื้อจัด จ้างทุกโครงการ 100% มีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	<p>1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์คุณธรรม “การจัดซื้อจัดจ้าง” โดย นาย ปรีชญ วิเชียรพันธ์ นักวิชาการคลังชำนาญ การ ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรมบัญชีกลางผู้มี ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการจัดซื้อจัด จ้าง และการพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ศูนย์คุณธรรม วันที่ 23 มีนาคม 2569</p> <p>2. เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy (ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) วันที่ 4 ธันวาคม 2568 และบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 22 ธันวาคม 2568</p> <p>3. การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้า ระวังการทุจริตในองค์กร (กระบวนการงาน จัดซื้อจัดจ้างตลอดทั้งปีงบประมาณ 2569)</p> <p>4. การสรุปผลการดำเนินงาน โดยนำ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจาก ผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ตรวจสอบภายใน หรือ จากผลประเมิน ITA มาดำเนินการ เพื่อ</p>	

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
							ลดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2569	
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปี 2568 2. พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และอยู่ในระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	บุคลากรศูนย์ร้อยละ 100 ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	1. ศูนย์มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตทุกระดับ 2. บุคลากรศูนย์มีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1. บุคลากรศูนย์ฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ปี 2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. การพัฒนากระบวนการงานให้มีคุณภาพ โปร่งใส ปลอดภัยการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ 4. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร 5. การกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	0.1014 (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร)
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
แนวทางที่ 3ปราบปรามการทุจริต	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้ามี)ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	1 ต.ค. 68 – 20 ก.พ. 69	100%	1. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1. การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวน การดำเนินการทางวินัยให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. การพัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ	0.0800 (ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและอื่นๆ)

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
					คณะกรรมการอื่นที่ เกี่ยวข้องจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกด้าน กฎหมาย ที่มีความ น่าเชื่อถือเพื่อให้ กระบวนการมีความ โปร่งใส ไม่ถูก แทรกแซงจาก บุคลากรภายใน			
		การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน และรายงานต่อ คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม	รายไตรมาส ม.ค.69 เม.ย.69 ก.ค.69 ต.ค.69	รายงานผล 4 ครั้ง	เกิดการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน ในระดับโครงการ ทำ ให้ทราบว่า การ ดำเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของ โครงการ มีการ ดำเนินการและ เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน หรือไม่	โครงการพัฒนา ขีดความสามารถ ศูนย์คุณธรรมให้ เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนและรายงานผลทุก ไตรมาส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินงาน
งบประมาณรวม								2.8028