

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้านบาท)
<p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>						
<p>แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วน ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติ มิชอบต่อ ประชาชน ทั้งหมด</p>	<p>(1) เพื่อยกระดับขีด ความสามารถของนัก ส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ จังหวัดคุณธรรม ให้มีขีด ความสามารถ ขยายผล แนวคิด และเครื่องมือการ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้น ประโยชน์สุขส่วนรวม มากกว่าส่วนตัว ที่ สอดคล้องกับบริบทของ สังคมไทยและสังคมโลกให้ เพิ่มมากขึ้น (2) ยกกระดับศักยภาพ เครือข่ายนักส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ กระบวนการจัดตั้งและ</p>	<p>1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68</p>	<p>1.โครงการส่งเสริม เครือข่ายทางสังคมป้องกัน การทุจริตด้วยมิติคุณธรรม กิจกรรม (1) ศึกษาและกำหนดแนว ทางการจัดการความรู้ให้ เหมาะสมกับนักส่งเสริม คุณธรรม ทุกระดับ (2) ประสานงานเครือข่าย องค์กรคุณธรรมและ คณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมระดับจังหวัด เปิดรับสมัครบุคคล และ องค์กร พิจารณาเข้ารับ การพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>1. การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมคุณธรรมเชิง พื้นที่ (นสค.) ใน 2 ระดับที่สำคัญ คือ ระดับ เบื้องต้น (Newcomer) อบรมวันที่ 16 - 17 มกราคม 2568 ซึ่งเป็นกลุ่มบุคคลที่เพิ่งเข้ามา มีส่วนร่วมในเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมใน พื้นที่ จำนวน 204 คน ได้รับการเสริมทักษะ พื้นฐานในการเป็นผู้ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กรและชุมชนของ ตนเอง 2. การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมคุณธรรมระดับ ผู้สร้างการเรียนรู้ (Coach) อบรมในวันที่ 12- 13 ธันวาคม 2567 ซึ่งเป็นกำลังคนที่ผ่านการ พัฒนาเพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณ ที่ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ และ โค้ชนักส่งเสริมรุ่นใหม่ต่อไปได้ จำนวน 65 คน ส่งผลให้เครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมมี</p>	<p>2.4571</p>

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (หน่วย : ล้านบาท)
		พัฒนากลไกเครือข่าย MORAL NETWORK CENTER เป็นกลไกขยายผลให้เกิดการเกื้อหนุนการทำงานระหว่างศูนย์คุณธรรม และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้ต่อเนื่อง		(3) พัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมคุณธรรม ระดับแกนนำนักสร้างการเรียนรู้ของพื้นที่ (4) ยกกระดับศักยภาพเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้กระบวนการจัดตั้งและพัฒนากลไกเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่เลี้ยง เป็น MORAL NETWORK CENTER ระดับจังหวัด	<p>โครงสร้างที่แข็งแรงและขยายตัวอย่างมีทิศทางวันที่ดำเนินการ</p> <p>3. การยกระดับศักยภาพของเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้กระบวนการจัดตั้งและพัฒนากลไกระดับที่เลี้ยงเป็น MORAL NETWORK CENTER (MNC) ในระดับจังหวัด ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานเครือข่ายคุณธรรมเชิงพื้นที่ เชื่อมโยงภาคีเครือข่าย ให้มีบทบาทร่วมกันในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และขับเคลื่อนคุณธรรมในพื้นที่อย่างเป็นระบบ โดยในปีนี้อาจจัดตั้ง MNC ได้ครบ 12 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย ลำปาง แพร่ น่าน กำแพงเพชร อุตรธานี หนองคาย กาฬสินธุ์ พระนครศรีอยุธยา ระยอง พังงา และสุราษฎร์ธานี ซึ่งแต่ละจังหวัดได้มีการกำหนดบทบาทเชิงพื้นที่ การวางโครงสร้างการทำงาน และการจัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกัน เพื่อสร้างรูปธรรมที่ต่อยอดได้จริง ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม 2568-30 กันยายน 2568</p> <p>4. จัดทำองค์ความรู้คู่มือนักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ และสื่อประกอบต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับนักส่งเสริมและเครือข่าย MNC ใช้เป็น</p>	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้าน บาท)
					<p>แนวทางการทำงานและการเรียนรู้ในพื้นที่ อีกทั้งยังสนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ “Moral Fight Corruption” ในระดับภูมิภาค เพื่อเชื่อมโยงและกระตุ้นบทบาทของนักส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ให้เห็นถึงพลังเครือข่ายและบทบาทเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ 10 กุมภาพันธ์ -30 มิถุนายน 2568</p> <p>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำลังคนระดับพื้นที่สามารถออกแบบกิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต ถ่ายทอดความรู้ และทำหน้าที่เป็นที่เล็งในการเสริมสร้างคุณธรรมได้จริง - MNC ทำงานเชื่อมกับเครือข่าย STRONG ของ ป.ป.ช. กลายเป็นกลไกเฝ้าระวังเชิงป้องกันที่มีพลัง สามารถยกระดับองค์กรและชุมชนคุณธรรมสู่มาตรฐานที่สูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมทั้งนี้ - ได้วางรากฐานของการป้องกันการทุจริตด้วยพลังคุณธรรมในระดับพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและ 	

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (หน่วย : ล้านบาท)
					ประพฤติมิชอบ และช่วยขับเคลื่อนประเทศไปสู่สังคมที่โปร่งใสและยั่งยืนในระยะยาว	
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการบริหารจัดการองค์กร ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ กิจกรรม 1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารจัดการสำนักงาน ให้สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม	1. การนำมาตรฐานด้านคุณธรรมเข้ามาพัฒนาองค์กรในมิติคุณธรรมควบคู่กับการควบคุมจริยธรรม  2. การพัฒนาและนำเข้าระบบประเมินหลักของศูนย์คุณธรรม ได้แก่ ระบบส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Happy Moral Index): เครื่องมือประเมินความสุขและพฤติกรรมคุณธรรมของคนในองค์กร 2.1) ผู้รับผิดชอบสามารถเข้าใช้งานและกรอกข้อมูลได้ที่ ระบบประเมินตนเองสำหรับองค์กรระบบประเมินโรงเรียนคุณธรรม: สำหรับประเมินและจัดส่งรายงานคุณธรรม (MAR/MARS) ของโรงเรียนและเครือข่าย 2.2) ดำเนินการผ่าน ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านคุณธรรม (MDC)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงานเฉพาะ

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (หน่วย : ล้านบาท)
				<p>3. ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</p> <p>4. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>2.3) ระบบประเมินกองทุนสวัสดิการชุมชน: แบบประเมินตนเองด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในระดับชุมชน</p> <p>3. การนำผลประเมิน ITA มากำหนดเป็นกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรปี 2568 ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2568 ได้แก่ งานสื่อสารและประชาสัมพันธ์ องค์กร และการขับเคลื่อนคุณธรรมในระดับพื้นที่ โดยเปิดให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในพื้นที่มากขึ้น</p>	
T.เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง						
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์มีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ กิจกรรม	1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ศูนย์คุณธรรม ปี2567 ในกระบวนการงานจัดซื้อจัดจ้าง พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) ซึ่งมีวงเงินงบประมาณสูงสุดในแผนการจัดซื้อจัดจ้างปี 2568	0.6000 เป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกและค่าเบี้ยประชุม

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้าน บาท)
				<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูง 2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy (ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) 4. การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ 5. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร 6. การสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ 	<ol style="list-style-type: none"> 2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR และราคากลาง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา และคณะกรรมการตรวจรับ โดยมีผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยกรรมการทุกคน ต้องลงนามรับรองตนเอง เพื่อยืนยันการไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ใน งานจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว โดยในการตรวจรับงานแต่ละงวด กำหนดให้ผู้ใช้งานระบบได้เข้าทดสอบการใช้จริง และให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาตรวจรับ 3. การจัดทำประกาศนโยบาย โดยผู้อำนวยการและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 และจัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน 22 ธันวาคม 2567 โดย ผู้จัดการสำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความระมัดระวังในการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในวันเดียวกัน 	คณะอนุกรรมการฯ

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้าน บาท)
					<p>4. การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส โดยกำหนดให้มีผู้ควบคุมงานจากผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบจากภายนอก เพื่อช่วยในการติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอให้ผู้บริหารศูนย์ฯ ทราบความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ความรู้ให้ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังต่อการพัฒนาระบบ</p> <p>5. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร โดยพิจารณาการเฝ้าระวังจาก 1) เรื่องทุจริตที่เคยเกิดขึ้นแล้ว มีประวัติแล้ว ต้องไม่เกิดซ้ำอีก 2) เรื่องทุจริตที่ยังไม่เกิดแต่มีโอกาส หรือมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดต้องมีการแจ้งเตือนเพื่อระงับยับยั้ง หรือกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตไว้ล่วงหน้า ใน 2 ด้านคือ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรศูนย์ และการจัดกระบวนการเรียนรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก</p> <p>6. การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์แรกของเดือน และสรุปรายไตรมาส</p>	

แนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (หน่วย : ล้านบาท)
					เพื่อติดตามความคืบหน้า พร้อมนำเสนอปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	
จากแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และอยู่ในระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	<p>โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดให้มีกลไกในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในศูนย์คุณธรรม กรณีถูกร้องเรียน 2. การกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม 	<p>ศูนย์ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต แต่อย่างไรก็ตาม ศูนย์ได้มีการดำเนินงานโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการศูนย์คุณธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อเป็นกลไกในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในศูนย์คุณธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับศูนย์คุณธรรมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และระเบียบศูนย์คุณธรรมว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. คณะกรรมการศูนย์คุณธรรมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อกำกับดูแลให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การมหาชน 3. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม ให้มีบทบาทหน้าที่ในการนำบุคลากรศูนย์ร่วมกันปฏิบัติและพัฒนา ศูนย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงกำหนดในสิ่งที่ควรหรือไม่ควรกระทำของบุคลากรศูนย์คุณธรรม และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร 	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้าน บาท)
บุเป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ						
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการ ทุจริต	การ ดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็น ธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้า มี) ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กรมาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ กิจกรรม 1.การบริหารจัดการ กระบวนการดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและ การสอบสวน การ ดำเนินการทางวินัยให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด โดยการบูรณา การทำงานร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.การพัฒนากลไกการ กำกับติดตามการบริหาร การดำเนินคดีทุจริตทั้ง ระบบ	ไม่มีคดีทุจริตในองค์กร จึงไม่มีการดำเนินคดี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การ ดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (หน่วย : ล้าน บาท)
		การติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงาน ไตรมาสที่ 1 วันที่ 15 ม.ค.68 ● รายงาน ไตรมาสที่ 2 วันที่ 18 เม.ย.68 ● รายงาน ไตรมาสที่ 3 วันที่ 31 ก.ค.68 ● รายงาน ไตรมาสที่ 4 วันที่ 8 ต.ค. 68 	<p>โครงการพัฒนาขีด ความสามารถศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กรมาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ</p> <p>กิจกรรม การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนและ รายงานผลทุกไตรมาส</p>	การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส เสนอ ต่อคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในแผนบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กรในด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การ ดำเนินงาน