



**ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาที่เหมาะสม และระบบการประเมินผลทดลองงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๕ คณะกรรมการศูนย์คุณธรรมในการประชุมครั้งที่ ๔๐ (๖/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๕ และ ๖ เป็นดังนี้

“ข้อ ๕ ให้ผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ ทำสัญญาทดลองการปฏิบัติงานกับผู้อำนวยการ มีกำหนดระยะเวลาหก (๖) เดือน และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวทุกเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนดแล้วรายงานต่อผู้อำนวยการประกอบการพิจารณาต่อไป”

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๐ (๖/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการจึงออกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ทุกประการ และให้แก้ไขข้อความดังนี้

ข้อ ๑.๑ ให้ผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ ทำสัญญาทดลองการปฏิบัติงานกับผู้อำนวยการ มีกำหนดระยะเวลาหก (๖) เดือน

ข้อ ๒.๒ งานทรัพยากรมนุษย์รวบรวมแบบรายงานผลทดลองการปฏิบัติงานและแบบประเมินผลทดลองการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน และนำเสนอผู้อำนวยการทราบ ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดการทดลองปฏิบัติงานครบหก (๖) เดือนแล้ว ให้นำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาสั่งดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓.๑.๒ ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานเดือนใด ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง หมายความว่ามาตรฐานมาก ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน แจ้งผลการประเมินให้ผู้ทดลองการปฏิบัติงานรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และให้เวลาการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้ผลคะแนนการประเมินสูงกว่าระดับต้องปรับปรุง ทั้งนี้ หากผลประเมินทดลองการปฏิบัติงานยังอยู่ในระดับต้องปรับปรุงติดต่อกันสาม (๓) ครั้ง ถือว่าไม่ผ่านทดลองการปฏิบัติงาน ให้สิ้นสุดการทดลองการปฏิบัติงานในวันสุดท้ายของวันครบกำหนดสามเดือนที่ได้รับผลประเมินทดลองการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓.๒ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานหก (๖) เดือน ให้งานทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รวบรวมคะแนนผลการประเมินทั้งหก (๖) เดือนที่ผ่านมา และนำมาคิดค่าคะแนนเฉลี่ย (คะแนน ๑ - ๕) โดยระดับผลคะแนนการประเมิน เป็นไปตาม ๓.๒.๑ , ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม