



ประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง ค่างาน อัตราเงินเดือนขั้นสูง - ขั้นต่ำ ของค่างานในแต่ละสายงาน
ของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ค่างาน อัตราเงินเดือนขั้นสูง - ขั้นต่ำ ของค่างานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมในสายงานประเภทต่างๆ ให้มีความก้าวหน้าและการพัฒนาขึ้น ตามตำแหน่งในสายงานทุกประเภทอย่างชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดความเป็นธรรม กับเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕๔ (๑/๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ยกเลิกประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรื่อง การกำหนดค่างาน อัตราเงินเดือนขั้นสูง - ขั้นต่ำ ของค่างานในแต่ละสายงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และออกประกาศ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง ค่างาน อัตราเงินเดือนขั้นสูง - ขั้นต่ำของค่างาน ในแต่ละสายงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. การจัดกลุ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังต่อไปนี้

๑.๑ สายงานบริหาร แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- ก. ระดับต้น
- ข. ระดับกลาง
- ค. ระดับสูง

๑.๒ สายงานวิชาการ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ก. ปฏิบัติการ
- ข. ชำนาญการ
- ค. ชำนาญการอาวุโส
- ง. เชี่ยวชาญ
- จ. เชี่ยวชาญอาวุโส

๑.๓ สายงานวิชาชีพ แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

- ก. ปฏิบัติการ
- ข. ชำนาญการ
- ค. ชำนาญการอาวุโส
- ง. เชี่ยวชาญ

๑.๔ สายงานธุรการ ปฏิบัติการทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- ก. ปฏิบัติการทั่วไป
- ข. ชำนาญงาน
- ค. ชำนาญงานอาวุโส

๒. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ประกอบด้วยตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ กลุ่มบริหาร ได้แก่ ระดับสูง ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ผู้จัดการอาวุโส ระดับกลาง ตำแหน่ง ผู้จัดการ หัวหน้ากลุ่มงานเชี่ยวชาญ ผู้จัดการสถาบันเชี่ยวชาญ ระดับต้น ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงานอาวุโส ผู้จัดการสถาบัน

๒.๒ กลุ่มวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ กลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นิติกร เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒.๔ กลุ่มธุรการ ปฏิบัติการทั่วไป ได้แก่ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

๓. กำหนดค่างาน อัตราเงินเดือนขั้นสูง - ขั้นต่ำของค่างานในแต่ละสายงาน

๓.๑ บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทสายงานบริหาร

อัตราสูงสุด (บาท/เดือน)	๖๕,๐๐๐	๘๕,๘๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐
อัตราต่ำสุด (บาท/เดือน)	๒๖,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๔,๐๐๐
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงาน	หัวหน้ากลุ่มงานอาวุโส/ ผู้จัดการสถาบัน	ผู้จัดการ/ หัวหน้ากลุ่มงานเชี่ยวชาญ/ ผู้จัดการสถาบันเชี่ยวชาญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม/ ผู้จัดการอาวุโส
ระดับตำแหน่ง	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง
ค่างาน	๕	๖	๗	๘

๓.๒ บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทสายงานวิชาการ

อัตราสูงสุด (บาท/เดือน)	๔๕,๓๗๕	๔๘,๗๕๐	๖๕,๐๐๐	๘๕,๘๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐
อัตราต่ำสุด (บาท/เดือน)	๑๘,๑๕๐	๒๑,๑๕๐	๒๖,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๔,๐๐๐
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการอาวุโส	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญอาวุโส
ค่างาน	๓	๔	๕	๖	๗	๘

๓.๓ บัญชีอัตราเงินเดือน...

๓.๓ บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทสายงานวิชาชีพ

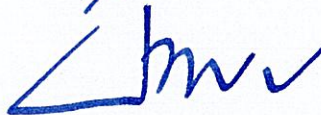
อัตราสูงสุด (บาท/เดือน)	๔๕,๓๗๕	๔๘,๗๕๐	๖๕,๐๐๐	๘๕,๘๐๐	๑๐๐,๐๐๐
อัตราต่ำสุด (บาท/เดือน)	๑๘,๑๕๐	๒๑,๑๕๐	๒๖,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ อาวุโส	เชี่ยวชาญ
ค่างาน	๓	๔	๕	๖	๗

๓.๔ บัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทสายงานธุรการ ปฏิบัติการทั่วไป

อัตราสูงสุด (บาท/เดือน)	๓๔,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๔๕,๓๗๕	๔๘,๗๕๐
อัตราต่ำสุด (บาท/เดือน)	๑๑,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๘,๑๕๐	๒๑,๑๕๐
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการทั่วไป	ปฏิบัติการทั่วไป	ชำนาญงาน	ชำนาญงานอาวุโส
ค่างาน	๑	๒	๓	๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม