



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ตามที่คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้ได้รับการสรรหาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรมต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาสูงสุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสม กับกิจการของศูนย์ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของศูนย์ สามารถทำงานให้แก่ศูนย์ ได้เต็มเวลารวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีหน้าที่ บริหารกิจการของศูนย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของศูนย์ มติของคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ในการบริหารกิจการของศูนย์ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้ การดำเนินงานของศูนย์บรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของศูนย์ รวมทั้งรายงาน การเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของศูนย์ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากมติคณะกรรมการ มติคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

๓. เงื่อนไขการจ้าง

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมีวาระในการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการระบุไว้ในสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

(๒) คณะกรรมการจะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ระบุในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ข้อกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ในการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๓) คุณสมบัติของผู้สมัคร และเงื่อนไขในการว่าจ้างดังกล่าวข้างต้น ใช้เฉพาะการดำรง ตำแหน่งในวาระนี้เท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับการสรรหาจะต้องสามารถเข้ารับหน้าที่และปฏิบัติงาน ได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการสรรหา

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) เอกสารการรับรองข้อมูล เอกสารยินยอมให้ใช้ข้อมูล และหนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล (ดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.moralcenter.or.th)

(๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนการบริหารศูนย์คุณธรรม จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

(๓) เอกสารสรุปผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔

(๔) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารงานพร้อมผลงานเชิงประจักษ์ ความสำเร็จที่ได้รับในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เช่น ประกาศเกียรติคุณ ผลงานทางวิชาการ โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ

(๕) เอกสารแสดงประวัติการทำงาน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

(๗) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

(๘) ใบรับรองแพทย์มีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และระยะเวลาของใบรับรองแพทย์ต้องไม่เกิน ๖ เดือน นับจากวันที่ตรวจสุขภาพ

(๙) สำเนาอื่นๆ เช่น เอกสารเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๕. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครฯ ได้ที่เว็บไซต์ของศูนย์คุณธรรม www.moralcenter.or.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือ ส่งทางไปรษณีย์ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยยื่นใบสมัครที่

(๑) ยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

(๒) ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ วงเล็บมุมซอง (สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม) และจำหน่ายซองถึง

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เลขที่ ๖๙/๑๖-๑๗,๒๑ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยวิธีในข้อ (๑) หรือ (๒) เรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบทั้งหมด ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล มายังศูนย์ โดยส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ e-mail : director@moralcenter.or.th ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากไม่ได้รับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตอบกลับเพื่อยืนยันการได้รับเอกสารจากทางศูนย์ตามช่องทางดังกล่าว กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ทางโทรศัพท์ ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓ และ ๑๐๕ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙)

สอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓ และ ๑๐๕

๖. เงื่อนไขการสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศฉบับนี้ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีภายหลังพบว่า ข้อความที่ผู้สมัครกรอกในใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติซึ่งไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

(๒) ผู้สมัครต้องให้ความยินยอมให้ใช้ เปิดเผย และตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครตามที่กรอกในใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการในครั้งนี้

(๓) ผู้สมัครรับทราบและยอมรับคำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครและผู้ปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๗. การพิจารณาคัดเลือก

(๑) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรมโดยพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัครและจากข้อมูลตามเอกสารใบสมัครของผู้สมัครผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเข้ารับการศึกษา

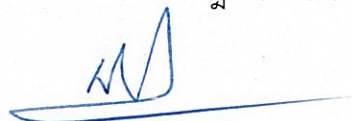
(๒) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ทางเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม www.moralcenter.or.th ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

(๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาตามข้อ (๒) ให้เข้ารับการศึกษาโดยจะต้องแสดงวิสัยทัศน์และแผนการบริหารศูนย์คุณธรรม และตอบข้อซักถามจากคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ในวัน เวลา และตามวิธีการที่ศูนย์คุณธรรมกำหนด

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการศึกษาไม่สามารถเข้ารับการศึกษาตามวันที่กำหนดในประกาศดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีความซื่อสัตย์และความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการศูนย์คุณธรรมพิจารณา และผลการตัดสินถือตามประกาศของคณะกรรมการศูนย์คุณธรรมเป็นที่ สิ้นสุดกรณีคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม เห็นสมควรว่าไม่มีผู้เหมาะสม คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม อาจจัดให้มีการดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม



วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทน ในการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ที่มา

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ อนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน (รายละเอียดปรากฏตามบันทึกความเห็นของ กพม.)

กพม. กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นขั้นตอนก่อนดำเนินการสรรหา ดังนี้

๑) คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบแล้ว แจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

๒) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน มีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

(อ้างอิง รวมมติคณะรัฐมนตรีและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน\หน้า ๓๕\ ๒๕๖๒\ กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น สำนักงาน ก.พ.ร.)

การดำเนินการ

คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๘ (๗/๒๕๖๙) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบร่าง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๑) วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ศูนย์มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมาชิกชาตินิยมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย

(๓) ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม และการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ วรรณคดี ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย

(๔) ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรอง การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม

(๕) ดำเนินการอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรี มอบหมาย

๒) เป้าหมาย

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๙) เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย ดังนี้

๒.๑) วิสัยทัศน์ ศูนย์คุณธรรม “เป็นศูนย์กลางความรู้และนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย”

๒.๒) พันธกิจ “ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม” โดยมีภารกิจหลัก ดังต่อไปนี้

(๑) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งจัดประชุมสมาชิกชาตินิยมแห่งชาติ

(๓) สนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม เผยแพร่วรรณคดี และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย

(๔) ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม

๒.๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาและบริหารจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม (Moral Think Tank : ระดับ Macro System)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและหุ้นส่วนทางสังคมในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม (Moral Networking: ระดับ Micro System)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านแบบคุณธรรมเพื่อการสื่อสารขยายผล (Moral Co-Branding : ระดับ Meso System)

(๒) กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

- (๒.๑) พัฒนาให้เป็นคลังสมอง (Think tank) ของงานส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
- (๒.๒) ใช้พลังเครือข่ายร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม รวมทั้ง network of network
- (๒.๓) ขยายผล Role Model ที่สามารถสื่อสารและสะท้อนภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมของบุคคลและองค์กร
- (๒.๔) ใช้ฐานข้อมูลจาก Moral Data Center ที่ตอบโจทย์ในการเชื่อมโยง ประเด็นทางสังคมที่ทันต่อสถานการณ์

๓) เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม**๓.๑) เป้าหมาย**

- (๑) องค์กรความรู้และนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคมไทย
- (๒) เครือข่ายคุณธรรมของสังคมมีความเข้มแข็งในการดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และผลักดันนโยบายด้านคุณธรรมให้ไปสู่การปฏิบัติ
- (๓) ภาคีเครือข่ายเข้าถึงการสื่อสารเรื่องคุณธรรม มีความพึงพอใจและมีการนำไปใช้ประโยชน์

๓.๒) ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนงานวิจัย องค์กรความรู้ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๓ เรื่อง
- (๒) จำนวนของจังหวัดใหม่ที่มีแผนด้านการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม โดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายทางสังคม ๘ จังหวัด
- (๓) จำนวนเครือข่ายทางสังคม (Sector Based) ในจังหวัดคุณธรรมเดิมที่มีบทบาทในการให้คำปรึกษาเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาเครือข่ายทางสังคม ในจังหวัดใหม่ ๆ ๖ เครือข่าย
- (๔) จำนวนเรื่อง/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายทางสังคม ๓ ภาคส่วนที่เป็นจุดเน้น ได้แก่ เครือข่ายเด็กเยาวชนและครอบครัว เครือข่ายธุรกิจเอกชน และเครือข่ายชุมชน ๓ เรื่อง
- (๕) ภาคีเครือข่ายเข้าถึงการสื่อสารด้านคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมทุกแพลตฟอร์ม และมีผลการประเมินความพึงพอใจประจำปี มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐

๔) ผลผลิต**๔.๑) ผลผลิตตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งศูนย์คุณธรรม**

- (๑) ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

ผลผลิต : ศูนย์คุณธรรมกำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลผลิตที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อแผนระดับชาติ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนแม่บท การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(๒) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย

ผลผลิต : การส่งเสริมและพัฒนากลไกขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม และการพัฒนาผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่ายให้เป็นผู้ส่งเสริมการพัฒนาระดับองค์กร ผ่านกระบวนการ สมัชชาคุณธรรมทั้งในระดับจังหวัด ภูมิภาค และระดับชาติอย่างเป็นระบบ การส่งเสริมการพัฒนาคอร์ปรั่ว พลังบวกในสังคมไทย

(๓) ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม และการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ รณรงค์ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย

ผลผลิต : การรายงานสถานการณ์คุณธรรมในสังคมไทยประจำปี การจัดทำงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้จัดการความรู้ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนา และส่งเสริมการใช้ระบบศูนย์กลางข้อมูลคุณธรรม (Moral Data Center) การยกย่องบุคคล ชุมชน องค์กร และสื่อเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม การสื่อสารสะท้อนคุณธรรมและขยายผลช่องทาง การสื่อสาร

(๔) ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรอง การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม

ผลผลิต : การพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการรับรององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และการ สนับสนุนแกนนำเครือข่ายทางสังคมใช้เกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการประเมินองค์กรตนเองในการ พัฒนาคุณธรรมระดับองค์กร และกำหนดเป็นแนวนโยบายหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

(๕) ดำเนินการอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรี

มอพบหมาย

ผลผลิต : การนำเสนอมติสมัชชาคุณธรรม หรือประกาศเจตนารมณ์สมัชชาคุณธรรม ระดับชาติต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้เกิดผลในเชิงนโยบาย สู่การปฏิบัติ

๔.๒) ผลผลิตด้านการพัฒนาองค์กร

(๑) ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นองค์กรต้นแบบตามเกณฑ์มาตรฐานองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(๒) การยกระดับประสิทธิภาพองค์กรตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

(๓) มีการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

๕) ผลลัพธ์

๕.๑) เครือข่ายทางสังคมมีการขับเคลื่อนคุณธรรมของประเทศอย่างเข้มแข็งมีการ “โชว์ แชร์ เชื่อม” ร่วมกันอย่างต่อเนื่องและผลักดันนโยบายด้านคุณธรรมให้ไปสู่การปฏิบัติ

๕.๒) แกนนำเครือข่ายทางสังคม มีขีดความสามารถหรือมีทักษะการให้คำปรึกษา (Moral literacy) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๕.๓) ศูนย์คุณธรรมมีระบบศูนย์กลางข้อมูลด้านคุณธรรมและการจัดการความรู้ที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้

๕.๔) บุคลากรของศูนย์คุณธรรมมีองค์ความรู้ด้านดิจิทัล นวัตกรรม และการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ปฏิบัติงาน

๖) กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป (องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินงานศึกษาวิจัยทั่วไป หรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการเฉพาะ ครอบคลุมในขอบเขตจำกัด ใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารองค์การขนาดเล็กที่มีธุรกรรมไม่หลากหลาย)	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	อัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ พิจารณาจากผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการ (Based on Performance) ตามค่ารับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำสัญญากับคณะกรรมการองค์การมหาชน

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

๓) การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบการประเมินโดยแบบประเมินส่วนราชการและแบบประเมินข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยการประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมินโดยอนุโลม

คณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจัดทำตัวชี้วัดตามองค์ประกอบในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลงาน จาก

- ๑) ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- ๒) ผลการประเมินระดับองค์กร
- ๓) ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment)

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะทางการบริหารของผู้ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- ๑) ภาวะผู้นำ
- ๒) วิสัยทัศน์
- ๓) การวางกลยุทธ์
- ๔) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
- ๕) การควบคุมตนเอง
- ๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

ในกรณีที่หน่วยงานมีการกำหนดเครื่องมือการประเมินสมรรถนะผู้อำนวยการที่มีรายละเอียดมากกว่าที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อาทิ มีการประเมินผู้อำนวยการแบบ ๓๖๐ องศา หรือมีการประเมินสมรรถนะในด้านอื่นๆ สามารถดำเนินการเพิ่มเติมได้