

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน)

ศูนย์คุณธรรมมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

❖ โครงสร้างอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของศูนย์ โดย ทบทวนการปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับยุทธศาสตร์และภารกิจ กำหนดและปรับปรุงมาตรฐานและสมรรถนะที่ เหมาะสมและจำเป็นสำหรับทุกตำแหน่งตามโครงสร้าง รวมถึงสรรหาบุคลากรโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมและความมุ่งมั่นทุ่มเท ให้กับองค์กร และใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน เพื่อความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ยึด ประโยชน์และการบรรลุพันธกิจขององค์กรเป็นสำคัญ

❖ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และการประเมินความสามารถ สมรรถนะตามตำแหน่งงานมาใช้ จัดทำข้อตกลงผลงานของเจ้าหน้าที่รายบุคคลร่วมกับผู้บริหารเพื่อนำเป้าหมายของ องค์กรมาสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ตลอดจนกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการดำเนินงานและแจ้งให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาสองระดับ และ การมีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

❖ ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ในด้านการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานโครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรมให้เป็น องค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์คุณธรรมให้มีทักษะและ สมรรถนะที่เหมาะสมกับรูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐในปัจจุบันที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้ การทำแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบประจำปี การพัฒนาบุคลากรโดย วิธีการสอนงานและเป็นพี่เลี้ยง การเข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตาม ความจำเป็นของศูนย์ ให้บุคลากรศูนย์คุณธรรมได้มีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพด้วยวิธีการที่หลากหลาย ตลอดจน วางแผนดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อไป

การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพนั้น มีการกำหนดค่างาน อัตรารับเงินเดือนขั้นสูง-ขั้นต่ำของค่างาน ในแต่ละสายงาน รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนระดับหรือปรับค่างานของเจ้าหน้าที่

❖ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรโดยมีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ เช่น การประกันสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุแบบกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี รวมถึงสวัสดิการอื่นๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร เป็นต้น โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงจะดำเนินการทบทวน และปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ/หลักเกณฑ์ ด้านงานทรัพยากรมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

นอกจากนี้ยังส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล โดยจัดกิจกรรมให้คำแนะนำด้านการออกกำลังกายโดยผู้เชี่ยวชาญ การจัดกิจกรรมจิตอาสาต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านจิตใจ รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากร เช่น การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ เป็นต้น

❖ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ศูนย์คุณธรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Next Gov) มาใช้ในการบริหารงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส ซึ่งรวมถึงงานทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การจัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของศูนย์คุณธรรมที่นำไปสู่การสังเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป และยังช่วยลดการใช้ทรัพยากรขององค์กรอีกด้วย

❖ ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่1) พ.ศ. 2559-2564 เพื่อพัฒนาคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่สามารถนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการทำงานได้อย่างเป็นที่ประจักษ์ การถอดบทเรียนการดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของบุคลากร นอกจากนี้ ยังดำเนินการในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาค่านิยมองค์กร ซึ่งนำคุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บทฯ ประมวลจริยธรรม และวิสัยทัศน์เป้าหมายขององค์กรมากำหนดค่านิยมองค์กรโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม(MORAL- Mastery Originality Responsibility Altruism Leadership) และใช้เป็นหลักในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ