

# รายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

ปีงบประมาณ 2563

(ตุลาคม 2562 – เมษายน 2563)



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 -2567) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกำหนดค่านิยมองค์กรโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ได้แก่

**Mastery การเป็นนายแห่งตน**

การใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิริยามารยาทวางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือแก่ตนเองและองค์กร

**Originality ริเริ่มสร้างสรรค์**

ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ

**Responsibility ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์โดยมิชอบ

**Altruism อุทิศตนเพื่อผู้อื่น**

เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน

**Leadership ความเป็นผู้นำ**

อภัยภัยดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม

โดยในปีงบประมาณ 2563 ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 - เมษายน 2563 ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรศูนย์คุณธรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

กิจกรรม ถุงยาพอเพียง



|                                     |  |   |   |   |
|-------------------------------------|--|---|---|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | มค.-กพ. 63   |   |   |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | บุคลากรศูนย์คุณธรรมและเครือข่ายร่วมทำกิจกรรมรณรงค์จิตอาสา พับถุงยาพอเพียง จากกระดาษเสียและกระดาษที่ใช้แล้วในกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งมอบให้ผู้ป่วยหรือ ผู้ใช้บริการโรงพยาบาล นำใส่ยากลับบ้าน แทนการใช้ถุงพลาสติก |   |   |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input type="checkbox"/> วินัย                  | <input type="checkbox"/> สุจริต                   | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input type="checkbox"/> Mastery   | <input checked="" type="checkbox"/> Originality | <input type="checkbox"/> Responsibility           |   |
|                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism   | <input type="checkbox"/> Leadership             |   |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | มอบถุงกระดาษ “ถุงยาพอเพียง” ให้กับ โรงพยาบาลเทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน 1,936 ถุง เพื่อรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติกช่วยบรรเทาภาวะโลกร้อนในอีกทางหนึ่ง   |   |   |   |

## กิจกรรม Gift to Share



|                                     |  |   |  |   |
|-------------------------------------|--|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | ธันวาคม 2562   |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | เปลี่ยนรูปแบบการจัดการจัดงานปีใหม่ขององค์กร จากการแลกเปลี่ยนของขวัญ เป็นการเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งมอบความสุขผ่านของขวัญปีใหม่ให้กับเด็กด้อยโอกาสในชุมชนสะพานพระราม 8 เพื่อเป็นการปันรอยยิ้มและสร้างความสุขให้กับน้อง ๆ ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายชาวลิต สาดสมัย (ครูเขาวัว)  |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input type="checkbox"/> วินัย                  | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต         | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery  | <input checked="" type="checkbox"/> Originality | <input checked="" type="checkbox"/> Responsibility |   |
|                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism   | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี  |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | นำของขวัญปีใหม่จากบุคลากรศูนย์คุณธรรมส่งมอบ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม 8 โดยมี นายชาวลิต สาดสมัย เป็นตัวแทนในการรับมอบ พร้อมเงินสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมจำนวนกว่า 4,000 บาท โดยนอกจากเป็นการดำเนินกิจกรรมเชิง CSR ของศูนย์คุณธรรมแล้ว ยังก่อให้เกิดการขัดเกลาของการเป็นผู้ให้ และสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมซึ่งเป็นพันธกิจหลักต่อไป นอกจากนี้ ยังร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ No Gift Policy เปลี่ยนจากของขวัญเป็นกำลังใจ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน |   |  |   |

## กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม



|                                     |  |   |   |   |
|-------------------------------------|--|---|---|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | พฤศจิกายน 2562   |   |   |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | การจัดสัมมนาศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรม ณ บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) จ.สมุทรปราการ เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุณธรรม และบริษัทเอกชนที่สนใจ ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม รวมถึงเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) จังหวัด สมุทรปราการ   |   |   |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต        | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery  | <input type="checkbox"/> Originality            | <input type="checkbox"/> Responsibility           |   |
|                                     | <input type="checkbox"/> Altruism  | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |   |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input type="checkbox"/> ผู้บริหาร   | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | แนวคิดการรักษาคุณลักษณะของพนักงานและผู้บริหารของบริษัทที่ทั้งดีและเก่ง คือ ความกตัญญูที่ต้องตอบแทนคุณแผ่นดิน สิ่งที่ต้องคัดต้องดำเนินงานคือการส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงเรียนรู้กิจกรรมต่างๆ ที่บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ดำเนินการ เช่น การให้พนักงานเก็บชั่วโมงทำความดี, กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ฯ การต่อต้านการคอร์รัปชัน 100 % มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต, สนับสนุนให้พนักงานมีอาชีพ การมอบทุนการศึกษา การสนับสนุนให้นักศึกษาฝึกงานทำงานวิจัย, การสอนทำงานฝีมือให้แก่ชุมชนรอบบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้นอกจากบุคลากรของศูนย์คุณธรรมแล้วยังมีบริษัทเอกชนที่สนใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 20 องค์กร |   |   |   |

กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ “SAVE THE OCEAN”(เครือบริษัทเซ็นทรัลกรุ๊ป)



|                                     |  |   |  |   |
|-------------------------------------|--|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | พฤศจิกายน 2562   |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์คุณธรรม ร่วมโครงการ “SAVE THE OCEAN” ครั้งที่ 1 ซึ่งจัดโดย บริษัทเครือเซ็นทรัลกรุ๊ปและองค์กรภาคีเครือข่าย โดยส่งมอบขวดพลาสติกให้กับวัดจากแดง จ.สมุทรปราการ นำไปทำผ้าไตรจีวร |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input type="checkbox"/> สุจริต                    | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery  | <input checked="" type="checkbox"/> Originality | <input checked="" type="checkbox"/> Responsibility |   |
|                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism   | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี  |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และบุคลากรของศูนย์คุณธรรมได้เรียนรู้แนวทางการทำกิจกรรม และแนวทางการกระตุ้นให้คนในสังคมเกิดความตระหนัก และใส่ใจในการอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับสิ่งแวดล้อม       |   |  |   |

กิจกรรม “ให้เวลา...ให้ความสุข” ปลุกฝังคุณธรรมเด็กปฐมวัย

(ร่วมกับ กองทุนเวลาเพื่อสังคมและเครือข่ายจิตอาสา)



|                                     |   |   |  |   |
|-------------------------------------|---|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | ตุลาคม 2562   |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ปลุกฝังคุณธรรม “สนุกคิด...คุณธรรมน้อย ๆ ทำได้” ให้กับนักเรียน ชั้น ป.5 - ป.6 โรงเรียนน้ำตกห้วยสวนพลู อ.บ้านคา จ.ราชบุรี เพื่อส่งเสริมสังคมแห่งการให้ และแบ่งปัน โดยเชิญชวนภาคีเครือข่ายจิตอาสา สละเวลาช่วยทำกิจกรรม แบ่งปันอุปกรณ์การเรียน ของเล่นเสริมทักษะ หนังสือนิทาน ฯลฯ ตลอดจนร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ปลุกฝังพฤติกรรมดีด้านความพอเพียง มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต และเรียนรู้งานจิตอาสาให้กับเด็กนักเรียน |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง   | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต         | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery   | <input type="checkbox"/> Originality            | <input checked="" type="checkbox"/> Responsibility |   |
|                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism  | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร   | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี  |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | เรียนรู้งานจิตอาสา ผ่านการให้และแบ่งปัน ยังเกิดเครือข่ายจิตอาสาจากหลากหลายหน่วยงาน รวมถึงเรียนรู้ “การเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน” ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาจิตอาสา  |   |  |   |

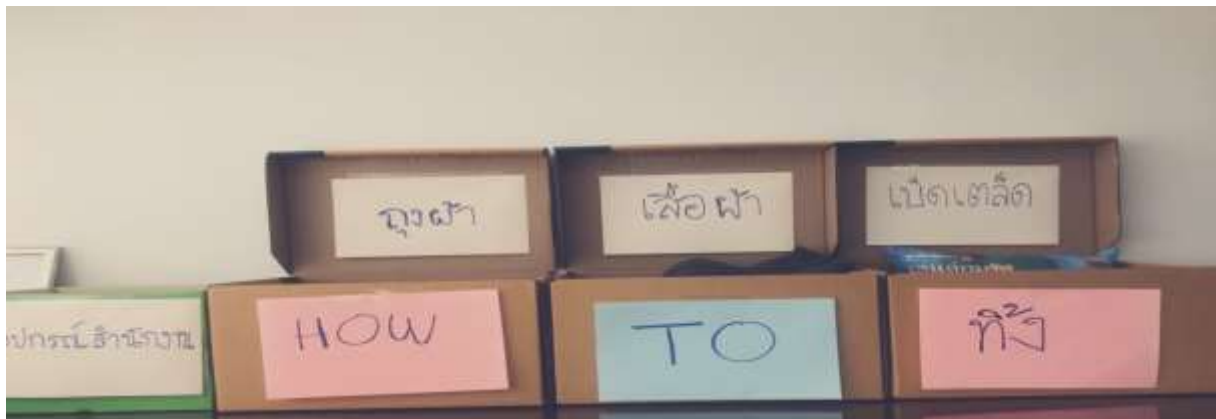
กิจกรรม สานต่อโรงเรียนคุณธรรม ส่งเสริมงานจิตอาสาทำดีตามรอยพ่อ สานต่องานที่พ่อทำ



|                                    |   |   |  |   |
|------------------------------------|---|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม           | ตุลาคม 2562   |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม               | ร่วมกับ องค์กร ภาคี เครือข่ายจิตอาสา จัดกิจกรรม “จิตอาสาทำดีตามรอยพ่อ สานต่อโรงเรียนคุณธรรม” พัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา แก่เครือข่ายทางสังคมทุกกลุ่มเป้าหมาย โรงเรียนบ้านอ่างเสือดำ จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นหนึ่งในเครือข่ายโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษา โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้พฤติกรรมคุณธรรม จำนวน 6 ฐาน โต๊ะ-เก้าอี้ จำนวน 180 ตัว นำกิจกรรมโดย คุณสุวรรณฉัตร พรหมชาติ การสอนร้องเพลง และวาดภาพ โดยทีมจิตอาสา BadAttitude การพับถุงยา โดย ศูนย์คุณธรรม การซ่อมสร้าง โดยทีมจิตอาสาวิทยาลัยเทคโนโลยี มินบุรีโปลิเทคนิค การทำสีอาคารโรงอาหาร โดยบุคลากรจิตอาสา ศูนย์คุณธรรม รวมถึงมอบสิ่งของที่จำเป็นให้แก่ทางโรงเรียน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียน จากกองทุนเวลาเพื่อสังคม มูลนิธิปิติ ภิรมย์ภักดี บริษัทไอล้อัน (ประเทศไทย) จำกัด |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                 | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง   | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต         | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม           | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery   | <input checked="" type="checkbox"/> Originality | <input checked="" type="checkbox"/> Responsibility |   |
|                                    | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism  | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                        | <input type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี  |   |
| ผลการดำเนินงาน /สิ่งที่ได้เรียนรู้ | เกิดเครือข่ายจิตอาสาจากหลากหลายหน่วยงาน เรียนรู้ การทำหน้าที่ การเคารพ การเกียรติ พื้นฐานของงานจิตอาสาซึ่งประกอบทั้งคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา   |   |  |   |



## กิจกรรม HOW To ทิ้ง



|                                     |  |   |  |   |
|-------------------------------------|--|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม            | มกราคม- มีนาคม 2563  |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม                | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรศูนย์คุณธรรมสำรวจสิ่งของที่ยังสภาพดี อาจมีประโยชน์กับคนอื่นต่อไป รวมถึงพวกอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ นำมาใส่กล่อง How to ทิ้ง ที่ตั้งไว้ที่งานทรัพยากรมนุษย์ และให้เจ้าหน้าที่ มาเลือกหาไปได้พร้อมทั้งบริจาคเงินใส่กล่อง หรือนำของมาแลก ภายหลังจากกิจกรรมสิ่งของสภาพดีที่เหลือจะแจกส่งไปยังผู้ที่ต้องการ เงินที่ได้จะแบ่งไปใช้ในกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมกลางของศูนย์ |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                  | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต         | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม            | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery  | <input checked="" type="checkbox"/> Originality | <input checked="" type="checkbox"/> Responsibility |   |
|                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism   | <input checked="" type="checkbox"/> Leadership  |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                         | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี  |   |
| ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้ | ยอดเงินที่ได้จากการดำเนินการ ใช้สำหรับกิจกรรมจิตอาสาของศูนย์คุณธรรม จำนวน 2,800 บาท และได้ส่งต่อของต่างๆ ไปยังมูลนิธิปันกัน สิ่งที่ได้สำหรับเจ้าหน้าที่การทบทวนตนเอง ความจำเป็นของสิ่งของ การแบ่งปันระหว่างกัน ความสุจริตเนื่องจากการบริจาค่นั้นให้ใส่ในกล่องด้วยตนเองอีกด้วย  |   |  |   |

กิจกรรม ความดีที่คุณทำ (ธรรม) เราทำได้



|                                    |  |   |  |   |
|------------------------------------|--|---|--|---|
| ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม           | ธันวาคม 2562 -มกราคม 2563  |   |  |   |
| วิธีการดำเนินกิจกรรม               | เขียนความดี ให้กำลังใจ บอกเล่าความประทับใจ ต่อสมาชิกชาวศูนย์ในปีที่ผ่านมา และแจกภาพ หลังจบกิจกรรม คั้นให้สมาชิกเพื่อเป็นกำลังใจในการทำงานในปีต่อไป |   |  |   |
| คุณธรรมที่ส่งเสริม                 | <input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง  | <input checked="" type="checkbox"/> วินัย       | <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต | <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา |
| ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม           | <input checked="" type="checkbox"/> Mastery  | <input type="checkbox"/> Originality            | <input type="checkbox"/> Responsibility    |   |
|                                    | <input checked="" type="checkbox"/> Altruism   | <input type="checkbox"/> Leadership             |  |   |
| ผู้เข้าร่วม                        | <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร  | <input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ | <input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี     |   |
| ผลการดำเนินงาน /สิ่งที่ได้เรียนรู้ | การสร้างพลังบวก การทบทวนสิ่งดีที่เกิดขึ้น การให้กำลังใจ และสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากร   |   |  |   |