

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมายระยะ ๕ ปีขององค์กรที่เป็นทิศทางร่วมกัน คือ **“ศูนย์คุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** ซึ่งหมายถึง เป็นองค์กรที่มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กรและเครือข่ายทางสังคมภายนอกองค์กรอย่างเป็นระบบ สามารถที่จะถ่ายทอดและเป็นแหล่งบ่มเพาะการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรมให้กับสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่าง ๆ ผ่านการให้บริการ การฝึกอบรมและกระบวนการสมัชชาคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนให้เป็นสังคมคุณธรรม (น.๑๓ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗))

โดยมีกระบวนการ ๒ ใน ๔ มิติของกระบวนการตามแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) (น.๑๔ – ๑๕ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ที่ศูนย์ต้องดำเนินการและสัมพันธ์กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

มิติที่ ๑ มิติด้านผลลัพธ์องค์กร คือ เป้าหมายระยะยาว ๕ ปี ขององค์กร ๒ เรื่อง คือ ๑) ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ ๒) ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรที่มีเครือข่ายทางด้านคุณธรรมที่มั่นคง

มิติที่ ๔ มิติด้านกระบวนการสนับสนุน (Support Process) คือ เป้าหมายที่กระบวนการสนับสนุนได้แก่

๑) กระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- แผนยุทธศาสตร์และระบบการประเมินผล
- แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

๒) กระบวนการจัดการงานบริหารทั่วไปและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

- การบริหารทางการเงินและกิจกรรมการหารายได้เสริม
- มาตรการการใช้ทรัพยากรขององค์กร
- การพัฒนาค่านิยมองค์กรที่นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

อีกทั้ง ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป.ป.ช. กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ให้กับกลไกคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดแล้วจำนวน กว่า ๘๐๐ คน ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และเพื่อสานต่อนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยฐานองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญของศูนย์คุณธรรม และเป็นการขยายผลการดำเนินงานโดยวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมในรุ่นที่ ๑ พัฒนาระดับไป

ยังกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมอื่นๆให้เพิ่มมากขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศูนย์คุณธรรมจึงได้มีแผนดำเนินโครงการวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับขีดความสามารถของผู้เข้าอบรมให้สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นพลเมือง มีความละเอียดรอบคอบ และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งการประกาศเจตจำนงสังคมใสสะอาดร่วมต้านทุจริตในภาคประชาชนทุกจังหวัดทั่วประเทศ ให้มีความพร้อมในการขยายผล เพื่อเพิ่มโอกาสให้กับชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ที่สนใจ อยากพัฒนาตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์คุณธรรม นอกเหนือจากการมีแผนปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับคุณภาพแล้ว ภารกิจตามแผนบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ช. ก็เป็นภารกิจสำคัญที่จะร่วมสร้างคนและองค์กรในเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่ายให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์คุณธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ศูนย์คุณธรรม จึงได้นำแผนที่กลยุทธ์ใน ๒ มิติของศูนย์คุณธรรม และแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นแนวทางการกำหนดแผนงาน/โครงการ-กิจกรรม ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์
- ๓) เพื่อให้การบริหารองค์กรของศูนย์เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของเครือข่ายทางสังคมในการบริหารกิจการของหน่วยงาน องค์กรภาคีต่าง ๆ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรศูนย์



เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์คุณธรรมมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) มีระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง สามารถควบคุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๔) มีวิทยากรกระบวนการในการพัฒนาบุคลากรแก่องค์กรต่าง ๆ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนิสัยของคนในองค์กรเครือข่ายทางสังคมและร่วมสร้างองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้นในสังคมไทย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>แผนงานที่ ๑ ส่งเสริมพหุตินิสัย บุคลากรศูนย์คุณธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต</p>	<p>บุคลากรของศูนย์มี พฤติกรรมที่ แสดงออกโดย ประจักษ์ชัดว่าเป็น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตทั้งใน และนอกองค์กร</p>	ร้อยละ (๑๐๐)						ทุกกลุ่มงาน
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานองค์กร คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์คุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมในระดับคุณภาพ</p>								
<p>๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลัก ธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางต่างๆ (ติดประกาศ ไลน์กลุ่ม Intranet เว็บไซต์ เป็นต้น)</p>								
<p>๓. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรใน องค์กร ได้แก่</p> <p>๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา</p>						๐.๑๐๐๐		

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม องค์กร Mastery การเป็นนายแห่งตน Originality ริเริ่มสร้างสรรค์ Responsibility ความรับผิดชอบ Altruism อุทิศตนเองเพื่อผู้อื่น Leadership ความเป็นผู้นำ								
๔. การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ตามค่านิยมองค์กร (M-O-R-A-L) โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากการ มีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทั้งองค์กร	มีบุคคลต้นแบบใน การปฏิบัติตนตาม ค่านิยมขององค์กร ประจำปี ๒๕๖๓	ไม่น้อย กว่า ๕ คน						งานทรัพยากร มนุษย์ กลุ่มงาน บริหารจัดการ องค์กร
แผนงานที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก								
กิจกรรม ๑) ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบและ	คู่มือ						กลุ่มงานบริหาร จัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>ติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • งานพัสดุ-จัดซื้อจัดจ้าง • งานการเงินและงบประมาณ • งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <p>เป็นต้น</p>	<p>ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง พร้อม ทั้งมีความ ปลอดภัยของ ข้อมูล</p>							
<p>๒) การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่อง ทุจริตในการให้บริการตาม ภารกิจหลักของหน่วยงาน - ผู้อำนวยการมอบหมาย ผู้จัดการสำนักบริหารจัดการ องค์กรและยุทธศาสตร์เป็น ผู้รับเรื่องร้องเรียน - ดำเนินการเรื่องร้องเรียนตาม ระเบียบศูนย์ฯ 	<p>จัดการปัญหา เรื่องร้องเรียน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็น ธรรม</p>		←—————→					<p>งานทรัพยากร มนุษย์ กลุ่มงาน บริหารจัดการ องค์กร</p>
<p>แผนงานที่ ๓ แผนบูรณาการ ส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้าน</p>	<p>- เกิดวิทยากรตัว คูณในภาครัฐ</p>	คน					๔.๐๘๖๐	<p>กลุ่มงาน ส่งเสริม</p>

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>การทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรม และมิติด้านสังคม</p> <p>โครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม ต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทาง วัฒนธรรมและมิติด้านสังคม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ วิทยากรกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติ วัฒนธรรมและมิติด้านสังคม จำนวน ๘ ครั้ง รวม ๘๖๐ คน โดยแบ่งเป็น</p> <p>๑) กลุ่มผู้แทนหน่วยงาน องค์กรภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาค ประชาสังคมที่มาจาก คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๒) กลุ่มผู้แทนหน่วยงาน จากกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมระดับกระทรวง ๒๐</p>	<p>ภาคธุรกิจ และ ภาคประชาชนที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ในการ ส่งเสริมและ ปลูกฝังคุณธรรม - เกิดแหล่งเรียนรู้ ในการลดปัญหา การทุจริตและ การประพฤติมิ ชอบ มีต้นแบบ ความสำเร็จ</p>		<p>อบรม ๓ รุ่น</p>	<p>อบรม ๓ รุ่น</p>	<p>อบรม ๒ รุ่น</p>		<p>คุณธรรม เครือข่ายทาง สังคม</p>	

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กระทรวงและองค์กรอิสระ จำนวน ๒ รุ่น ๓) กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มผู้นำผู้สูงอายุ กลุ่มผู้นำเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้นำภาคธุรกิจเอกชน และผู้สนใจจำนวน ๔ รุ่น								
กิจกรรมที่ ๒ เวทีติดตามผลในระดับพื้นที่ ในการแสดงบทบาทของวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมและเชื่อมโยงเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่ต่างๆ			จัดสัมมนาแหล่งเรียนรู้ต้นแบบองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด					
				จัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรม บทเรียนและประสบการณ์ ส่งเสริมคุณธรรม ในพื้นที่				
แผนงานที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๘๕	คะแนน		แต่งตั้งคณะทำงาน ITA				สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์
			ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร					

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กิจกรรม	คะแนน ขึ้นไป				ตรวจสอบ การเปิดเผย ข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์			
รวมงบประมาณ							๔.๑๘๖๐	