



**ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๖**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔๑ วรรคสองของ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร. ๑๒๐๐/๒๒๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒๑ (๖/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจ่าย ค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์คุณธรรมตามมาตรา ๓๐

(๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“การเลิกจ้าง” หมายความว่า การกระทำใดที่ศูนย์ไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ด้วยเหตุที่ศูนย์ถูกยุบเลิกและไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ การยุบเลิกตำแหน่ง หรือเหตุอื่นใด

“ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง” หมายความว่า เงินที่ศูนย์จ่ายชดเชยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ศูนย์เลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับและมติอื่นๆ ของ คณะกรรมการ

ในกรณีที่มีปัญหาใดๆ ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจวินิจฉัย และ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ศูนย์เลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานเพราะเหตุอื่นใด ได้แก่กรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ โดยแพทย์ที่ทาง ราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้นั้นมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- (๒) ผู้ปฏิบัติงานทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างปกติ

ข้อ ๖ ถ้าศูนย์เลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานผู้ใดผู้หนึ่งแล้ว ศูนย์จะจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้ ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบสี่เดือนแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และ วันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่ง เดือน

(๒) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปีโดยรวมวันหยุด วันลา และ วันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้าย สามเดือน

(๓) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ศูนย์สั่ง ให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหกเดือน

ข้อ ๗ ศูนย์จะไม่จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกเลิกจ้าง เพราะเหตุ ดังต่อไปนี้


- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ศูนย์
- (๒) จงใจทำให้ศูนย์ได้รับความเสียหาย
- (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ศูนย์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ผ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งของคณะกรรมการหรือศูนย์ อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และคณะกรรมการหรือศูนย์ได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง คณะกรรมการหรือศูนย์ไม่จำเป็นต้องตัดเตือน

หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้กระทำความผิด

(๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำการติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้ศูนย์ได้รับความเสียหาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เทียนฉาย กีระนันทน์)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม