

รายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

ปีงบประมาณ 2564

(ตุลาคม 2563 – เมษายน 2564)



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 -2567) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกำหนดค่านิยมองค์กรโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ได้แก่

Mastery การเป็นนายแห่งตน

การใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิจกรรมรยาทางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือแก่ตนเองและองค์กร

Originality ริเริ่มสร้างสรรค์

ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ

Responsibility ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์โดยมิชอบ

Altruism อุทิศตนเพื่อผู้อื่น

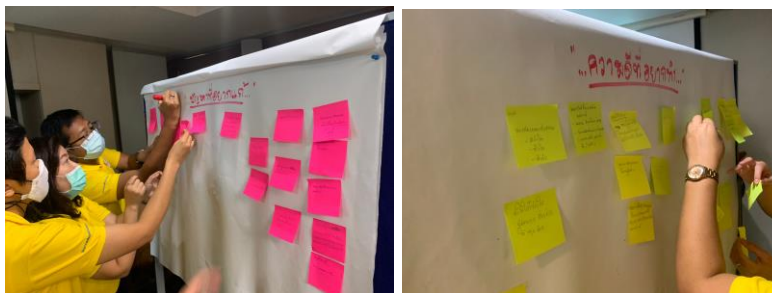
เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน

Leadership ความเป็นผู้นำ

อภัยภัยดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม

โดยในปีงบประมาณ 2564 ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - เมษายน 2564 ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรศูนย์คุณธรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	มีค 64			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	บุคลากรศูนย์คุณธรรมร่วมกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อนำมากำหนดแผนการดำเนินงาน และกิจกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรต่อไป			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ได้แก่ ประเด็น การสื่อสารระหว่างกัน การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน จิตอาสา และวินัย ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ จะนำไปดำเนินการจัดทำแผนงาน และกิจกรรมต่างๆ ต่อไป			

กิจกรรม ผ้าถิ่นผ้าไทย



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม 2563 – เมษายน 2564			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	ส่งเสริมบุคลากรของศูนย์คุณธรรมให้ใส่ผ้าไทย ผ้าถิ่นทุกวัน พุธ และศุกร์ของสัปดาห์			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน /สิ่งที่ได้เรียนรู้	ได้รับความร่วมมือทั้งจากผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรมเป็นอย่างดี เกิดความรักและส่งเสริมการใช้ผ้าถิ่น ผ้าไทย อย่างต่อเนื่อง			

กิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมองค์กรศูนย์คุณธรรม



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ธันวาคม 2563			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร ร่วมกับงานปีใหม่ประจำปีของศูนย์คุณธรรม ที่เน้นการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ให้ประกวดโดยนำเสนอการ์ตูนที่เหมาะสมกับเด็กและเยาวชน และคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมหิ้วปิ่นโต นำมาอาหารมารับประทานร่วมกัน			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่		
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กร ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รับผิดชอบตนเอง และเพื่อนร่วมงาน			

กิจกรรม ทำบุญ ณ โรงพยาบาลสงฆ์เนื่องในวันปีใหม่



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ธันวาคม 2563			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์คุณธรรม ร่วมทำบุญปีใหม่ ณ โรงพยาบาลสงฆ์			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	เรียนรู้การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ ผ่านการให้และแบ่งปัน			

กิจกรรม เรียนรู้คู่มือการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และงานสารบรรณ



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม 2563			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มงานบริหารจัดการจัดองค์กร จัดประชุมผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์คุณธรรม เพื่อเรียนรู้คู่มือการบริหารงานภายในทั้งด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และงานสารบรรณ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input type="checkbox"/> พอเพียง	<input type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	เกิดความเข้าใจ และแนวปฏิบัติที่ตรงกันด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และงานสารบรรณ ของบุคลากรศูนย์คุณธรรม ป้องกันการกระทำผิดข้อบังคับและระเบียบ ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตในองค์กร			

กิจกรรม HOW To ที่



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ธันวาคม 2563- มีนาคม 2564			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรศูนย์คุณธรรมสำรวจสิ่งของที่ยังสภาพดี อาจมีประโยชน์กับคนอื่นต่อไป รวมถึงพวกอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ นำมาใส่กล่อง How to ที่ และให้เจ้าหน้าที่ มาเลือกหาไปได้ พร้อมทั้งบริจาคเงินใส่กล่อง หรือนำของมาแลก ภายหลังจากกิจกรรมสิ่งของสภาพดีที่เหลือจะ จำแนกส่งไปยังผู้ที่ต้องการ เงินที่ได้จะแบ่งไปใช้ในกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมกลางของศูนย์			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	ยอดเงินที่ได้จากการดำเนินการ ใช้สำหรับกิจกรรมจิตอาสาของศูนย์คุณธรรม และได้ส่งต่อของ ต่างๆไปยังมูลนิธิปันกัน สิ่งที่ได้สำหรับเจ้าหน้าที่การทบทวนตนเอง ความจำเป็นของสิ่งของ การ แบ่งปันระหว่างกัน ความสุจริตเนื่องจากการบริจาค่นั้นให้ใส่ในกล่องด้วยตนเองอีกด้วย			

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร (เรียนรู้จากองค์กรต้นแบบ)



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	กันยายน - ตุลาคม 2563			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ (ชุมชนหนองสาหร่าย) พร้อมทั้งจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมองค์กร และยกย่องบุคคลที่ได้รับการโหวตให้เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร ปี2563			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน /สิ่งที่ได้เรียนรู้	การสร้างพลังบวก การทบทวนสิ่งดีที่เกิดขึ้น การให้กำลังใจ และสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากร			

กิจกรรม กองทุนพึ่งพาตนเองเพื่อสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ปี2561 – ปัจจุบัน			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	สมาชิกสามารถออมเงินได้ตามอิสระ แต่ไม่น้อยกว่าปีละ 600 บาท และไม่เกินปีละ 12,000 บาท และต้องออมเงินจำนวนเท่ากันทุกเดือน โดยอาจเลือกออมเงินเป็นรายเดือน หรือรายปีก็ได้ และเปิดรับเงินบริจาคจากผู้บริหารภายใน และผู้ปฏิบัติงาน และดอกผลหรือประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดจากเงินกองทุน มาใช้เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน / สิ่งที่ได้เรียนรู้	มีสมาชิกจำนวน 24 คน รวมจำนวนเงินในกองทุนพึ่งพาฯ 99,430.07 บาท มีการจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกไปแล้วจำนวน 10 ครั้ง และมีการกู้ยืมเงินไปแล้ว จำนวน 18 ครั้ง			

กิจกรรม ออมวันละ 1 บาท



ระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม	ปี2562 – ปัจจุบัน			
วิธีการดำเนินกิจกรรม	สมาชิกออมเงินได้ตามอิสระ อย่างน้อยวัน 1 บาท และนำกระปุกมาเท ทุกวันที่ 1 ของเดือน เงินที่ได้จากการออมจะนำเข้าไปสนับสนุนกิจกรรมวิ่งของมูลนิธิหัวใจอาสา			
คุณธรรมที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง	<input checked="" type="checkbox"/> วินัย	<input checked="" type="checkbox"/> สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา
ค่านิยมองค์กรที่ส่งเสริม	<input checked="" type="checkbox"/> Mastery	<input checked="" type="checkbox"/> Originality	<input checked="" type="checkbox"/> Responsibility	
	<input checked="" type="checkbox"/> Altruism	<input checked="" type="checkbox"/> Leadership		
ผู้เข้าร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เครือข่ายภาคี	
ผลการดำเนินงาน /สิ่งที่ได้เรียนรู้	มีสมาชิกจำนวน 30 คน รวมจำนวนเงินในการออม ไม่น้อยกว่า 2500 บาท			