

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ที่มา**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ให้บรรลุเป้าหมายระยะ ๕ ปีขององค์กรที่เป็นทิศทางการร่วมกัน คือ **“ศูนย์คุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** ซึ่งหมายถึง เป็นองค์กรที่มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กร และเครือข่ายทางสังคมภายนอกองค์กรอย่างเป็นระบบ สามารถที่จะถ่ายทอดและเป็นแหล่งบ่มเพาะการปลูกฝังคุณธรรมให้กับสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่าง ๆ ผ่านการให้บริการ การฝึกอบรมและกระบวนการสมัชชาคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนให้เป็นสังคมคุณธรรม (น.๑๓ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗))

โดยมีกระบวนการ ๒ ใน ๔ มิติของกระบวนการตามแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) (น.๑๔ – ๑๕ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)) ที่ศูนย์ต้องดำเนินการและสัมพันธ์กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

**มิติที่ ๑** มิติด้านผลลัพธ์องค์กร คือ เป้าหมายระยะยาว ๕ ปี ขององค์กร ๒ เรื่อง คือ ๑) ศูนย์คุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ ๒) ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรที่มีเครือข่ายทางด้านคุณธรรมที่มั่นคง

**มิติที่ ๔** มิติด้านกระบวนการสนับสนุน (Support Process) คือ เป้าหมายที่กระบวนการสนับสนุนได้แก่ ๑ ) กระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- แผนยุทธศาสตร์และระบบการประเมินผล
  - แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ๒) กระบวนการจัดการงานบริหารทั่วไปและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย
- การบริหารทางการเงินและกิจกรรมการหารายได้เสริม
  - มาตรการการใช้ทรัพยากรขององค์กร
  - การพัฒนาค่านิยมองค์กรที่นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - การพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

อีกทั้ง ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ตามโครงการส่งเสริมทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติวัฒนธรรมและมิติด้านสังคมให้กับเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่าย ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน การศึกษา ศาสนา ประชาสังคมและสื่อมวลชน จำนวน ๒ รุ่น ในพื้นที่ ๔ จังหวัด/ภูมิภาค ได้แก่ เชียงราย อุตรธานี สุราษฎร์ธานี พระนครศรีอยุธยา ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จำนวน ๘๒๔ คน ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต นำความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการดำเนินกิจกรรมใน

องค์กรต่าง ๆ และเกิดแหล่งเรียนรู้ในการลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ มีต้นแบบความสำเร็จที่จะส่งต่อกลุ่ม/ชุมชนอื่น ๆ ในระยะต่อไป

และเพื่อสานต่อนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยฐานองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญของศูนย์คุณธรรม และเป็นการขยายผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ศูนย์คุณธรรมจึงได้ดำเนินโครงการต่อเนื่อง โดยการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม รวบรวมองค์ความรู้และจัดทำคู่มือวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม การอบรมพัฒนาศักยภาพ อบรมวิทยากรแกนนำเดิม จากระดับพื้นที่และระดับเครือข่าย ยกกระดับเพิ่มขีดความสามารถในการเป็น coach และพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม แกนนำคนรุ่นใหม่ และติดตามผลในระดับพื้นที่ สนับสนุนบทบาทของวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ขับเคลื่อนเชื่อมโยงเครือข่ายคุณธรรม ในพื้นที่ต่าง ๆ ใน ๔ จังหวัด ซึ่งจะทำให้เกิด

๑) การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม และเยาวชนคนรุ่นใหม่ ให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการดำเนินกิจกรรมในองค์กรต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒) การจัดตั้งเครือข่ายวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น

๓) การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ให้มีแหล่งบ่มเพาะวิทยากรกลาง ที่สามารถเผยแพร่และสร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตนเอง เพื่อให้กระจาย ครอบคลุม ไปทุกกลุ่มสาขาอาชีพ

๔) องค์ความรู้ เพื่อขยายผลต่อเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์คุณธรรม นอกเหนือจากการมีแผนปฏิบัติงานกับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับคุณภาพแล้ว ภารกิจตามแผนบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ช. ก็เป็นภารกิจสำคัญที่จะร่วมสร้างคนและองค์กร ในเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่ายให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างรูปธรรม

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์คุณธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ศูนย์คุณธรรม จึงได้นำแผนที่กลยุทธ์ใน ๒ มิติของศูนย์คุณธรรม และแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นแนวทางการกำหนดแผนงาน/โครงการ-กิจกรรม ดังต่อไปนี้

### **วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

- ๑) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์
- ๓) เพื่อให้การบริหารองค์กรของศูนย์เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของเครือข่ายทางสังคมในการบริหารกิจการของหน่วยงาน องค์กรภาคีต่าง ๆ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรศูนย์

## เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์คุณธรรมมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) มีระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง สามารถควบคุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๔) มีวิทยากรกระบวนการในการพัฒนาบุคลากรแก่องค์กรต่าง ๆ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนิสัยของคนในองค์กรเครือข่ายทางสังคมและร่วมสร้างองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้นในสังคมไทย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p><b>แผนงานที่ ๑ ส่งเสริมพหุตินิสัย บุคลากรศูนย์คุณธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต</b></p>	<p>บุคลากรของศูนย์มี พฤติกรรมที่ แสดงออกโดย ประจักษ์ชัดว่าเป็น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตทั้งใน และนอกองค์กร</p>	ร้อยละ (๑๐๐)						<p>ทุกกลุ่มงาน คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม</p>
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๑. คณะทำงานองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยตัวแทนบุคลากรทุก กลุ่มงาน ร่วมวางแผนและรณรงค์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์คุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมในระดับคุณภาพ</p>			←—————→					
<p>๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลัก ธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบน เจ้าพนักงานของรัฐ/การทุจริตผ่าน</p>			←—————→					



แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ช่องทางต่างๆ (ติดประกาศ ไลน์กลุ่ม Intranet เว็บไซต์ เป็นต้น)								
๓. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ได้แก่ ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร Mastery การเป็นนายแห่งตน Originality ริเริ่มสร้างสรรค์ Responsibility ความรับผิดชอบ Altruism อุทิศตนเองเพื่อผู้อื่น Leadership ความเป็นผู้นำ	เฉลี่ยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง					๐.๐๕๐๐	
๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ตามค่านิยมองค์กร (M-O-R-A-L) โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจาก	มีบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กรประจำปี ๒๕๖๓	ไม่น้อยกว่า ๕ คน						งานทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
- การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทั้งองค์กร - สมุดบันทึกความดีของผู้ปฏิบัติงาน								คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม
<b>แผนงานที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
<u>กิจกรรม</u> ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔ ในงานด้านการบริหารจัดการ องค์กรและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน และร่วมรับผิดชอบในเป้าหมาย องค์กร ๒) จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อร่วม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ • งานพัสดุ-จัดซื้อจัดจ้าง • งานการเงินและงบประมาณ	- บุคลากรมีความ เข้าใจในระบบ ปฏิบัติงานด้าน การบริหาร จัดการองค์กร - สามารถ ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบและ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง พร้อม ทั้งมีความ ปลอดภัยของ ข้อมูล	ร้อยละ (๑๐๐)	↔					กลุ่มงานบริหาร จัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<ul style="list-style-type: none"> <li>งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และติดตามการปฏิบัติงาน		จำนวน คู่มือ						
๔) จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาระบบงานที่มีความเสี่ยงให้ลดลงหรือหมดไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาแบบฟอร์มรายงานความเสี่ยง (Risk report)</li> <li>- กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินการแก้ไขความเสี่ยง</li> <li>- จัดประชุมทีมบริหารเพื่อพิจารณาความเสี่ยงและให้ข้อเสนอแนะแก่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแบบฟอร์มการรายงานความเสี่ยง</li> <li>- เกิดการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบงาน และมีผลการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	ระบบ						กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๕) การจัดการเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</li> </ul>	จัดการปัญหาเรื่องร้องเรียนอย่างถูกต้อง	จำนวน						งานทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร





แผนงาน/โครงการ-กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒) การอบรมพัฒนาศักยภาพ อบรม วิทยากรแกนนำเดิม จากระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย ยกกระดับเพิ่มขีด ความสามารถในการเป็น coach และพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม แกนนำคนรุ่นใหม่ ๓) ติดตามผลในระดับพื้นที่ สนับสนุนบทบาทของวิทยากร ส่งเสริมคุณธรรม ขับเคลื่อนเชื่อมโยง เครือข่ายคุณธรรม ในพื้นที่ต่าง ๆ ใน ๔ จังหวัด								
								
แผนงานที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานยกระดับ คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ กิจกรรม	ระดับคะแนน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	คะแนน	จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ เปิดเผยในเว็บไซต์ศูนย์					สำนักบริหาร จัดการองค์กร และยุทธศาสตร์ ศูนย์ข้อมูลและ เทคโนโลยี สารสนเทศ
			ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร					
					ตรวจสอบ การเปิดเผย ข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์			
รวมงบประมาณ						๓.๕๑๐๓		