

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ๑ ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ								
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของ ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิชอบ	(1) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ภาค ธุรกิจเอกชน ภาคประชา สังคม และเยาวชนคนรุ่นใหม่ ให้มีศักยภาพในความเป็นพลี เลียงด้านการส่งเสริม คุณธรรมต่อต้านการทุจริต สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้และขยายผลการ ดำเนินกิจกรรมในองค์กรต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น (2) เพื่อจัดทำองค์ความรู้ เพื่อขยายผล ต่อยอด เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (3) พัฒนาขีดความสามารถ ของประเทศ ให้มีแหล่งบ่ม	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	(1)วิทยากร ส่งเสริม คุณธรรม 200 คน (2) มีแหล่ง เรียนรู้ องค์กร และ ชุมชน ท้องถิ่น ต้นแบบไม่ น้อยกว่า 10 องค์กร/ ชุมชน (3) มีสื่อ รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรมไม่	(1)วิทยากรตัวคุณที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นพลเมือง ความละเอียด ไม่ทนต่อ การทุจริต สามารถ เผยแพร่ สร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตนเอง (2) แหล่งเรียนรู้องค์กร และชุมชนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการลด ปัญหาการทุจริตและ การประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม	1.โครงการ ส่งเสริม เครือข่าย ทางสังคม ต่อต้านการ ทุจริตด้วย มิติทาง วัฒนธรรม และมิติด้าน สังคม	(1) ฝึกอบรมและพัฒนาวิทยากรตัว คุณ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (2) สนับสนุนแหล่งเรียนรู้องค์กร และชุมชนท้องถิ่นด้านการลดปัญหา การทุจริตและการประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสุจริต (3) ติดตามผล และจัดการความรู้ (3.1) การจัดการความรู้ ผลิตสื่อ รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ที่เป็นชุด เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สื่อสารสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1เรื่อง ได้แก่ ภาพรวมความสำเร็จของการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ระดับ บุคคล ระดับองค์กร ระดับชุมชน ท้องถิ่น ระดับเมือง (3.2) การติดตาม ลงพื้นที่เข้า ร่วมงาน	2,870,000

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวล า ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
		เพาะวิทยากรกลาง ที่ สามารถเผยแพร่และ สร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตนเอง เพื่อให้ กระจาย ครอบคลุมทุกกลุ่ม สาขาอาชีพ		น้อยกว่า 4 เรื่องราว	สุจริต สามารถจัดการ ความรู้ตนเอง เพื่อ สื่อสารรณรงค์และ เผยแพร่องค์ความรู้ต่อ สังคม และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทางสังคม ต่อเนื่อง (3)ศูนย์คุณธรรมพัฒนา บทบาทเป็น Organizer เชื่อมโยง วิทยาการส่งเสริม คุณธรรมกับภารกิจงาน ของ ป.ป.ช. เพื่อให้ กระจาย ครอบคลุม ไป ทุกกลุ่มเครือข่ายทาง สังคม		กิจกรรมของภาคีเครือข่าย	
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของ หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการ บริหารจัดการองค์กร ที่ เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	1.บุคลากร ของศูนย์ คุณธรรมทุก คน (ร้อยละ 100) เข้าร่วม การ	1. บุคลากรเกิดการ ปรับเปลี่ยน กระบวนกรทาง ความคิด (Mindset) เพื่อสร้างคุณค่าในการ เป็นบุคลากรภาครัฐที่	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร	1.การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในระบบบริหารจัดการ สำนักงาน ให้สามารถรองรับการ นำเข้าสู่ข้อมูลในการประเมินคุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวล า ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
	ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparen cy Assessmen t : ITA)	(Integrity & Transparency Assessment : ITA)		ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม 2. ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่ น้อยกว่าชั้น มาตรฐาน	ดำเนินงานมุ่งเน้น ประโยชน์ต่อประชาชน 2. เกิดการนำผล ประเมิน ITA มาใช้ใน การพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร ให้มีความโปร่งใสใน การดำเนินงาน 3. ศูนย์คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	2. การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการเปิดเผยข้อมูลการป้องกัน การทุจริต และการให้บริการ สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ คุณธรรม 3. ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือ มาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการ สนับสนุน กำกับดูแล และติดตาม การประเมิน ITA ของหน่วยงาน 4. การนำผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด	
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ศูนย์มีระบบ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริต	การดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤตินิชอบ	180 วัน (มี.ค.- ก.ย.66)	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส	1. เกิดการพัฒนา มาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายใน	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม	1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน งบประมาณสูง	3,000,000

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				การที่มี งบประมาณ สูงสุด 3 โครงการ	การดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ 2. โครงการจัดซื้อจัด จ้างทุกโครงการมีความ ถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดการทุจริตและ ประพฤตินิชอบทุกงาน	ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัด จ้างให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการ ทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้าง ระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร 4.การสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
แนวทางที่ 2 ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้ มูล ว่ากระทำ การทุจริต	พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการบริการ ประชาชนให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และอยู่ใน ระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	บุคลากร ศูนย์ร้อยละ 100 ปฏิบัติงาน ด้วยความ สุจริต	1. ศูนย์มีกระบวนการ ทำงานที่โปร่งใส ปลอด การทุจริตทุกระดับ 2. บุคลากรศูนย์มีส่วน ร่วมในการพัฒนา กระบวนการทำงาน ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1.การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ 2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การพัฒนากระบวนการให้มีความ โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการ ใช้ดุลยพินิจ 4.การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในองค์กร 5.การกำกับดูแลการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ๑ ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการ ทุจริต	การ ดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็น ธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้ามี) ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	100%	กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการได้ตาม กรอบระยะเวลาที่ กำหนด	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1.การบริหารจัดการกระบวนการ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและ การสอบสวน การดำเนินการทาง วินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการ การทำงานร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 2.การพัฒนากลไกการกำกับติดตาม การบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้ง ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน