



แบบรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ช่วงเดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566

ที่	การดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.	การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	■ ผู้อำนวยการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งศูนย์คุณธรรมฯ ที่ 42/2565 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 ทำหน้าที่หลักในการขับเคลื่อน หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในระดับภายในองค์กร และระดับเครือข่ายดำเนินงาน	คณะทำงานของศูนย์คุณธรรม จำนวน 17 คน ซึ่งเป็นตัวแทนครอบคลุมทุกกลุ่มงานและทุกสำนัก ทำหน้าที่ในการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร	
		■ ผู้อำนวยการมอบหมายผู้จัดการสำนักบริหารจัดการองค์กร และ ยุทธศาสตร์ และงานทรัพยากรมนุษย์ รับผิดชอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านจริยธรรม (การให้คำปรึกษา/การตอบคำถาม)	
		■ ศูนย์คุณธรรมจัดทำธรรมนูญองค์กร ที่ประกอบด้วย หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรม มาตรฐานคุณธรรม หลักคุณธรรม และค่านิยมองค์กร และกำหนดให้คณะผู้บริหารศูนย์คุณธรรม ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามการปฏิบัติตามธรรมนูญ และงานทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการกรณีการกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้กำกับติดตาม และดำเนินการกรณีกระทำ ความผิดหรือฝ่าฝืนตามข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	

ที่	การดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2.	การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	งานทรัพยากรมนุษย์จัดทำร่างธรรมนูญองค์กร เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม โดยกำหนดแนวทาง ได้แก่ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ค่านิยมองค์กร (MORAL) ยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม มาตรฐานองค์กรคุณธรรม และแนวคิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนด ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ	ร่างธรรมนูญองค์กร	
		ผู้บริหารสำนัก จัดทำร่างธรรมนูญสำนัก โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม โดยสมาชิกในแต่ละสำนัก ร่วมกำหนด ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ	ร่างธรรมนูญระดับสำนัก	
		คณะทำงานจัดทำธรรมนูญ รวบรวมข้อมูลธรรมนูญสำนัก เพื่อสังเคราะห์ วิเคราะห์ ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ระดับองค์กร	ร่างธรรมนูญระดับองค์กร	
		แจ้งเวียนให้ทราบเนื้อหา รายละเอียดเกี่ยวกับธรรมนูญองค์กร ในการประชุมบุคลากรประจำเดือน เพื่อเห็นชอบ/หรือให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติตามธรรมนูญองค์กร	มีนาคม 2566
		สื่อสารธรรมนูญองค์กรที่ผ่านความเห็นชอบของเจ้าหน้าที่ในรูปแบบ e-book	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
3	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	ด้านการบริหารจัดการภายใน	บุคลากรรับทราบแนวทาง/ข้อปฏิบัติ ในการอยู่ร่วมกัน	
		การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำเดือน ผ่านกิจกรรมการประชุม ผู้ปฏิบัติงานประจำเดือนของศูนย์คุณธรรม โดยกำหนดประเด็น การแจ้งแนวทาง/ข้อปฏิบัติ ในการอยู่ร่วม และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม (Moral story) เป็นประเด็นหลักประจำเดือน	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติตน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	
		การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ	การมีกิจกรรมร่วมในการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ	
		ด้านการส่งเสริมขยายผลไปสู่เครือข่าย	ดำเนินงานตามภารกิจต่อเนื่อง	

ที่	การดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการตามภารกิจของศูนย์คุณธรรม ในการจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับองค์กรภาคีเครือข่ายทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ ออนไลน์		
4	การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล/ มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อเก็บข้อมูลการมีพฤติกรรมดีสำหรับการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
		มีการพิจารณาพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หรือปรับเพิ่มระดับเลื่อนตำแหน่ง ประจำปี	การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	
		การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีพฤติกรรมคุณธรรม จริยธรรม หรือ ค่านิยมประจำปี	ดำเนินการช่วงไตรมาสที่ 4	