

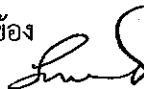
**รายละเอียดขอบเขต (Terms of Reference: TOR)**  
**จัดจ้างวิจัยโครงการวิจัยเรื่อง ชุดแผนงานครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง ระดับจังหวัด**  
**ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยวิธีเฉพาะเจาะจง**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ข้อมูลสถานการณ์ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ในปี ๒๕๕๗ ที่รวบรวมจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สมาคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิเพื่อนหญิง สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมาย แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ จากข้อมูลที่รวบรวมดังกล่าวเป็นลักษณะการให้บริการ ความช่วยเหลือ การประสานความร่วมมือ หรือมีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เช่น จากข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุข มีผู้เข้ารับบริการที่ศูนย์พึ่งได้ ในโรงพยาบาล จำนวน ๘๒๙ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๙๙๙ ราย ในจำนวนนี้เป็นเด็กถูกกระทำความรุนแรง จำนวน ๖,๓๓๓ ราย (ร้อยละ ๔๕.๒๔) ส่วนสตรีถูกกระทำความรุนแรง จำนวน ๗,๖๖๖ ราย (ร้อยละ ๕๔.๗๖) เฉลี่ยเด็กและสตรีถูกกระทำความรุนแรง ๓๘ ราย/วัน จากข้อมูลสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับบริการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี ตามโรงพยาบาล ที่อยู่ในสังกัด ๘ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๙๕๘ ราย ในจำนวนนี้ สตรีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป ถูกกระทำความรุนแรงมากที่สุดจำนวน ๘๕๐ ราย โดยถูกกระทำจากคู่สมรสมากที่สุด จำนวน ๖๙๔ ราย ส่วนเด็กถูกกระทำความรุนแรง จำนวน ๙๙ ราย โดยถูกทำร้ายร่างกายมากที่สุดจำนวน ๘๖ ราย นอกจากนี้ ข้อมูลจากบ้านพักเด็กและครอบครัว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีเด็กและสตรีถูกกระทำความรุนแรงจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๕ ราย ในจำนวนนี้ สตรีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไปถูกกระทำมากที่สุด จำนวน ๔๐๐ ราย (ร้อยละ ๕๖.๗๔)

จากสถานการณ์ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัวดังกล่าวข้างต้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอเสนอข้อเสนอแนะเชิงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาซึ่งจะนำไปสู่แผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่

- สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูลระดับพื้นที่ และระดับชาติ ประกอบการวางนโยบาย และยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัวได้ตรงจุด
- รมรงค์เพื่อปรับทัศนคติ สร้างความตระหนักให้กับชุมชนในเรื่องสิทธิ การเคารพ ให้เกียรติกัน ตลอดจนการใช้ช่องทางสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้เห็นว่าความรุนแรงในครอบครัว ไม่ใช่เรื่องส่วนตัว
- เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งด้านสัมพันธ์ภาพและการทำบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อครอบครัว โดยใช้ครอบครัวเป็นฐานในการเรียนรู้ร่วมกัน ผ่านกระบวนการและกิจกรรมต่าง ๆ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาควรคำนึงถึงความสัมพันธ์เชิงอำนาจ (จากข้อมูลที่ระบุว่า ผู้ถูกกระทำความรุนแรงเป็นสตรีเกือบร้อยละ ๙๐) ที่ต้องเชื่อมโยงกับสาเหตุหรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้น
- พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายการให้คำปรึกษาเบื้องต้น การจัดการปัญหาครอบครัว และการเสริมสร้างทัศนคติที่เหมาะสมแก่ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

  
.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ


- พัฒนาระบบงานที่สามารถรองรับกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวให้เหมาะสมกับประเภทปัญหาตามฐานข้อมูลที่มีอยู่

- พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง แสวงหาเครือข่ายใหม่ ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความร่วมมือในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างช่องทางรับแจ้งเหตุ การป้องกัน เฝ้าระวัง คຸ່มครองช่วยเหลือ เยียวยา และการเสริมพลังให้เหมาะสมแก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้แก่ ครอบครัวปกติ ครอบครัวกลุ่มเสี่ยง และครอบครัว ที่ประสบปัญหาทั่วโลกภาคีรัฐที่สำคัญ

ทั้งนี้เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น การสร้างรูปแบบ หรือพื้นที่นำร่องจะเป็นตัวอย่างและเป็นแนวทางการทำงานให้กับทุกๆ พื้นที่ ดังนั้น กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม จึงจำเป็นต้องมีการจัดจ้างนักวิชาการในพื้นที่ ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในโครงการ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการวิจัย บริหาร จัดการ อำนวยความสะดวก ด้านวิชาการ ร่วมออกแบบกิจกรรมและดำเนินงานตามแผนงานโครงการย่อย Positive Parenting in Family ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ชุดแผนงานครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง โดยพื้นที่นำร่องที่จะดำเนินโครงการ ได้แก่ เชียงราย อุตรธานี พระนครศรีอยุธยา และสุราษฎร์ธานี เป็นพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานครั้งนี้ แล้วจึงค่อย ๆ ขยายผลการดำเนินงานออกไปเป็นวงกว้างมากขึ้น

## ๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดคณะทำงานพัฒนาครอบครัว ในการเสริมสร้าง ป้องกัน คຸ່มครองและจัดการความรุนแรงในครอบครัว
- ๒.๒ เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการ กรณีศึกษาการมีความรุนแรงในครอบครัว (ติดเกม รุนแรงในครอบครัวรูปแบบต่าง ๆ) ที่สามารถพัฒนาระดับเป็นระบบที่เลี้ยง ที่ปรึกษา แบบยั่งยืนในชุมชน ด้วยบริบทชุมชน
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดภาคีความร่วมมือในการส่งเสริมครอบครัว ร่วมวางแผน เชื่อมโยง กลไกภาครัฐ ประชาสังคม รวมถึงร่วมจัดกิจกรรม สร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านต่างๆที่สำคัญด้วยบริบทท้องถิ่น
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง ในการเสริมสร้าง ป้องกัน คຸ່มครองและจัดการความรุนแรงในครอบครัว ผ่านคณะทำงานพัฒนาครอบครัว
- ๒.๕ เพื่อให้เกิดครอบครัว พลังบวกในชุมชน ที่มีทักษะและสามารถในการสร้างเสริมพลังบวก ปกป้อง คຸ່มครองและการให้ความช่วยเหลือ แก้ไข ป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- ๒.๖ เพื่ออำนวยความสะดวก ออกแบบ สนับสนุน พัฒนาให้เกิดกิจกรรมสร้างสรรค์และเวทีวิชาการตามแผนโครงการ

  
.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ

### ๓. ลักษณะหรือประเภทของงาน

ดำเนินการสนับสนุนการวิจัย งานวิชาการ บริหาร พัฒนา จัดการ ประสานงาน และดำเนินงานตาม แผนงานโครงการ ให้เกิดคณะทำงานพัฒนาครอบครัว แกนนำพลังบวก ภาคีครอบครัว ครอบครัวพลังบวก เกิด การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงในชุมชน สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และอำนวยความสะดวก ออกแบบ สนับสนุน พัฒนาให้เกิดกิจกรรมสร้างสรรค์และเวทีวิชาการตามแผนโครงการย่อย Positive Parenting in Family ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง ชุดแผนงานครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ดำเนินการติดต่อ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๔.๒ ร่วมออกแบบและดำเนินการจัดประชุม เวทีเสวนา และกิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๔.๒.๑ แกนนำพลังบวก

พัฒนาแกนนำพลังบวก โดยส่งเสริมกลไกจังหวัดคุณธรรม มามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกรณีศึกษาการใช้ความรุนแรงในครอบครัว (ติดเกม หรือความรุนแรงในครอบครัวรูปแบบต่างๆ) ในจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบบกลุ่มย่อยคณะทำงานพัฒนาครอบครัวฯ เพื่อให้ได้ ข้อมูลของพื้นที่ ครอบคลุมประเด็นปัญหาและสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถปรับเปลี่ยนจำนวนครั้งได้ตามบริบทของพื้นที่ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ จัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒ - ๔ จัดประชุมเครือข่ายตามกลุ่มเครือข่าย ซึ่งได้แก่ School base, Family base, community base และ หน่วยงานสนับสนุนระดับจังหวัด เช่น อสม. ตำรวจ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด อบจ.


ครั้งที่ ๕ จัดประชุมสังเคราะห์ข้อมูลจากเวที ๒-๔ แลกเปลี่ยนระหว่างเครือข่ายต่างๆ เพื่อวางระบบการบริหารจัดการกรณีศึกษาการใช้ความรุนแรงในครอบครัว (ติดเกม หรือความรุนแรงในครอบครัวรูปแบบต่างๆ)

ครั้งที่ ๖ แลกเปลี่ยนระหว่างเครือข่ายต่างๆ ถอดบทเรียนการทำงาน

๒. จัดเวทีเสวนาเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และสร้างตลาดการเรียนรู้ระหว่างกันแบบกลุ่มใหญ่ (KM conference) ในพื้นที่จังหวัด

๒.๑ แกนนำพลังบวก ประชุมเตรียมงาน

๒.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับแกนนำพลังบวก สรุปผลดำเนินโครงการ รูปธรรมความสำเร็จ ระหว่างจังหวัด (ช่วงปลายการดำเนินโครงการ)

  
.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ

#### ๔.๒.๒ ภาคีครอบครัว

พัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับคณะทำงานพัฒนาครอบครัว และแกนนำจากเครือข่ายต่างๆ (บ้าน วัด โรงเรียน ชุมชน) ในจังหวัด เป็นสมาชิกครอบครัว เพื่อขับเคลื่อนการสร้างครอบครัวพลังบวก ในจังหวัดคุณธรรม ดังนี้

##### ๑.จัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการ

ครั้งที่ ๑ การถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องต้นทุนชีวิต และวางแผนการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างต้นทุนชีวิตในพื้นที่ชุมชน

ครั้งที่ ๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การเป็นพี่เลี้ยงที่ปรึกษา ด้วยทักษะ ๕ ด้าน คือ ๑) ทักษะพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาในชุมชน ๒) ทักษะพัฒนากิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กตามวัย ๓) ทักษะบริหารจัดการ ๔) ทักษะการเฝ้าระวัง และ ๕) ทักษะการส่งต่อ

##### ๒.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ภาคีครอบครัว” และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน (ด้วยระบบ KM conference)

จัดประชุม “ภาคีครอบครัว” conference เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณะทำงานพัฒนาครอบครัวและแกนนำติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการ (ช่วงกลางระหว่างดำเนินโครงการ)

#### ๔.๒.๓ ครอบครัวพลังบวก

๑.บริหารจัดการให้เกิดค่ายครอบครัวพลังบวก โดย ค้นหา ติดต่อ ประสานงานกับครอบครัวอาสาสมัครในพื้นที่ คณะทำงานพัฒนาครอบครัว และทีมคณะทำงาน มาเข้าร่วมค่ายครอบครัวพลังบวก

๒.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ครอบครัวพลังบวก” และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน (ด้วยระบบ KM conference)

#### ๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

##### ๑. ด้านการติดต่อ ประสานงาน

๑.๑ ติดต่อและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

##### ๒. ด้านการสนับสนุนการทำวิจัย

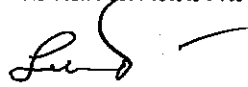
๒.๑ ร่วมกับทีมวิจัย วางแผนการดำเนินงาน

๒.๒ ร่วมกับทีมวิจัย ให้คำแนะนำปรึกษาแก่กลุ่มเป้าหมาย

๒.๓ ดำเนินการจัด ออกแบบ สนับสนุน อำนวยการจัดประชุม เวทีเสวนา และกิจกรรมตามแผนงาน

๒.๔ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ

๒.๕ วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุป และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม

  
.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ ประเมินก่อนและหลังการดำเนินโครงการ  
๓. ปฏิบัติงานอื่นที่เป็นประโยชน์กับแผนงานโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินงาน ๒๗๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

งวดที่ ๑ : ชำระเงินร้อยละ ๓๐ ของวงเงินทั้งหมด ให้แก่ผู้รับจ้างที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ภายใน ๑๕ วัน หลังจากลงนามในสัญญา)

งวดที่ ๒ : ชำระเงินร้อยละ ๕๐ ของวงเงินทั้งหมด ให้แก่ผู้รับจ้างที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ภายใน ๑๕๐ วัน หลังจากลงนามในสัญญา)

งวดที่ ๓ : ชำระเงินร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด ให้แก่ผู้รับจ้างที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ภายใน ๒๗๐ วัน หลังจากลงนามในสัญญา)

๙. เงื่อนไขการส่งมอบงาน

งวดที่ ๑ : ผู้รับจ้างต้องจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้ให้แก่ผู้ว่าจ้าง ภายใน ๑๕ วัน หลังจากลงนามในสัญญา

๑. ข้อเสนอแผนการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๓ ชุด

งวดที่ ๒ : ผู้รับจ้างต้องจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้ให้แก่ผู้ว่าจ้าง ภายใน ๑๕๐ วัน หลังจากลงนามในสัญญา

๑. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๓ ชุด

งวดที่ ๓ : ผู้รับจ้างต้องจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้ให้แก่ผู้ว่าจ้าง ภายใน ๒๗๐ วัน หลังจากลงนามในสัญญา

๑. รายงานผลการดำเนินโครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์เป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๒. ไฟล์ข้อมูลทั้งหมดเป็นไฟล์ word และ PDF บรรจุในแฟลชไดรฟ์ (Flash Drive) จำนวน ๑ อัน



.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ

**๑๐. คุณสมบัติของผู้เสนอ**

๑๐.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๑๐.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๑๐.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญา กับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๑๐.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ

๑๐.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด

๑๐.๗ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานดังกล่าว

๑๐.๘ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสารสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสารสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๐.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ศูนย์คุณธรรม ณ วันยื่น

๑๐.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP)

**๑๑. หลักเกณฑ์การพิจารณา**

พิจารณาจากเกณฑ์ราคาและคุณภาพ

**๑๒. ผู้ที่ประสงค์จะรับดำเนินการ**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โทรศัพท์ ๐๒ ๖๔๔ ๔๕๐๐ โทรสาร ๐๒ ๖๔๔ ๔๕๐๑ หรือเว็บไซต์ [www.moralcenter.or.th](http://www.moralcenter.or.th)



.....ประธานกรรมการ  
.....กรรมการ  
.....กรรมการและเลขานุการ