

ข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขการดำเนินงาน (Terms of Reference : TOR)
จ้างนักวิชาการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการ ๘ จังหวัด

๑. หลักการและเหตุผล

จากการดำเนินงานโครงการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยการใช้ตัวชี้วัดคุณธรรมและธรรมาภิบาล ๖ หมวด ๔๕ ตัวชี้วัด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและธรรมาภิบาลของกองทุนสวัสดิการชุมชน และต่อเนื่องมาถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกระทบทุนสวัสดิการชุมชน ในพื้นที่ ๘ จังหวัด รวมทั้งหมด ๒๕ กองทุน เพื่อถอดบทเรียนโดยการทบทวนการทำงานผ่านการประเมินตนเอง ซึ่งจากการดำเนินงานโครงการดังกล่าวในพื้นที่ ให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ของการที่ได้พัฒนาศักยภาพการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน หรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ โดยคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพัฒนาร่างแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพของกองทุน ในเบื้องต้นขึ้นมา

ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ศูนย์คุณธรรมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้นมา เพื่อเป็นการต่อยอดการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลบทเรียนการทำงานเพื่อใช้ขยายผลในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนที่เข้มติดตามคุณธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อนำบทเรียนจากโครงการฯ ตั้งแต่ ไปใช้เพื่อการขยายผลให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมและธรรมาภิบาลของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ในมิตรภาพ ที่สอดคล้องกับศักยภาพของกองทุนในกลุ่ม ๆ ที่จะขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุน ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสรุปบทเรียนกระบวนการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่ใช้มิตรภาพในการขับเคลื่อนศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน

๓. ลักษณะการดำเนินงาน

๓.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนออนไลน์ เพื่อทบทวนแผนงานและโครงการที่พัฒนาโดยกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ๒๕ พื้นที่ ที่ได้ร่วมโครงการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกระทบทุนสวัสดิการชุมชน โดยแบ่งตามความพร้อมของกองทุนได้เป็น ๒ กลุ่ม คือ

- ๑) กองทุนฯ ที่เน้นการพัฒนาศักยภาพระบบการบริหารจัดการกองทุน เช่น การให้ความรู้ เกี่ยวกับฐานคิดของกองทุนสวัสดิการชุมชน การทำระบบบัญชี การทำระบบข้อมูล เป็นต้น
- ๒) กองทุนฯ ที่เน้นเรื่องการบูรณาการงานประเด็นอื่น ๆ ในพื้นที่หรือการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกองทุน เช่น การประสานงาน หรือประสานทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่

.....
.....
.....

.....
.....
.....

.....
.....
.....

..... ประธานกรรมการ

..... กรรมการ

..... กรรมการและเลขานุการ

๓.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ระหว่าง ทีมวิจัย/ที่ปรึกษาส่วนกลาง คณะกรรมการจังหวัดในฐานะที่ปรึกษา ในพื้นที่ (พี่เลี้ยง) และคณะกรรมการกองทุนฯในพื้นที่ทั้งหมดจะดำเนินการภายใต้การให้คำแนะนำ/การสนับสนุน/การประสานงานกับศูนย์คุณธรรม

๓.๓ กำหนดแผนงานการแลกเปลี่ยนข้อมูล แผนการติดตามผล แผนการให้คำปรึกษา และแผนการประเมินผล/สรุปบทเรียน การดำเนินงานทั้งหมดจะอยู่ในรูปของการผสมผสานระหว่าง ระบบออนไลน์ และการนิเทศ/เยี่ยมชมพื้นที่ในสนาม (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ และระเบียบการควบคุมการเข้าพื้นที่เป้าหมาย)

๓.๔ กำหนดแผนงาน การประชุมเวทีย่อยออนไลน์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ (ที่ดำเนินงานโดยกองทุนฯ) การแลกเปลี่ยนข้อมูล การวิเคราะห์ร่วมกัน และการสรุปบทเรียนกระบวนการทำงานของกองทุนฯ ระหว่างคณะกรรมการกองทุนฯ คณะกรรมการจังหวัด และทีมวิจัย/ที่ปรึกษา ส่วนกลาง

๓.๕ การจัดทำรายงาน การสรุปบทเรียนกระบวนการพัฒนาศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน ในมิติคุณธรรม และรายงานผลลัพธ์จากการพัฒนาศักยภาพที่เกิดขึ้นกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

๔.๑ ขอบเขตด้านพื้นที่ ได้แก่

- กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีความพร้อมในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ๒๕ พื้นที่ ใน ๘ จังหวัด ที่เคยเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ซึ่งมีเงื่อนไข คือ

- กองทุนสามารถใช้งบประมาณจากกองทุนตนเอง หรือกองทุนที่สามารถประสานงบประมาณจากแหล่งอื่นเพื่อมาสนับสนุนการดำเนินงานโครงการได้ ซึ่งทีมวิชาการส่วนกลางสามารถสนับสนุนกระบวนการทำงานได้ทุกขั้นตอน
- กองทุนที่ยังไม่มีความพร้อมเข้าร่วมโครงการ ทีมวิชาการส่วนกลางจะสนับสนุนตามความสามารถที่กองทุนจะดำเนินการเองได้

- กองทุนแต่ละพื้นที่เสนอโครงการที่สำคัญที่สุดอย่างน้อย ๑ โครงการ

๔.๒ ขอบเขตด้านเนื้อหา ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

- ส่วนที่เป็นบทเรียนที่ได้จากการสรุปกระบวนการทำงานของกองทุนฯ ในมิติด้านคุณธรรม และธรรมาภิบาล
- ส่วนที่เป็นผลลัพธ์จากการทำงานที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน

๕. ระยะเวลา

กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒๑๐ วันนับจากลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่ต้องนำเสนอ

รายงานฉบับสมบูรณ์ที่มีเนื้อหา ประกอบด้วย

N. ๗๖.....ประธานกรรมการ

ร.....กรรมการ
J.W......กรรมการและเลขานุการ

- สรุปผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน การพัฒนาของทุน สสวัสดิการชุมชนที่ใช้คุณธรรมเป็นตัวขับเคลื่อน ข้อเสนอแนะ
- รายงานการส่งมอบข้อมูลให้กับแกนนำ คณะทำงานกองทุนที่มีความพร้อมเข้าร่วมโครงการ จากกองทุน ๒๕ พื้นที่ ใน ๘ จังหวัด รายชื่อกองทุนฯ และผู้ประสานงานรายจังหวัด และภาคีที่เกี่ยวข้อง
- ภาพถ่ายกิจกรรมของกองทุนที่ดำเนินการกิจกรรมตามแผน

๗. งบประมาณ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน

งบประมาณจากโครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่มาตรฐานคุณธรรม รหัสงบประมาณ ๖๔๘๐๔๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาในการดำเนินงานตลอดโครงการ โดยจะแบ่งจ่ายเงินค่าจ้างทั้งหมดเป็นรายงวด จำนวน ๓ งวด ดังนี้

- งวดที่ ๑ ร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด เมื่อส่งรายละเอียดแผนงานการดำเนินการในโครงการ จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันลงนามในสัญญา
- งวดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ ของวงเงินทั้งหมด เมื่อส่งรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการในโครงการ จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันลงนามในสัญญา
- งวดที่ ๓ ร้อยละ ๓๐ ของวงเงินทั้งหมด เมื่อส่งรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามที่ระบุไว้ในข้อ ๖ เป็นรูปเล่มสายงาน จำนวน ๓ ชุด พร้อมบรรจุไฟล์ข้อมูลลงใน Flash drive จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันลงนามในสัญญา

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ประกบการจากการเกณฑ์ด้านราคาและเกณฑ์ด้านเทคนิค เป็นหลัก

๙. ผู้ที่ประสงค์ขอรับดำเนินการ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กสุมงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) โทรศัพท์ ๐๒ ๖๔๔ ๘๘๐๐ ต่อ ๒๐๓ หรือ ๒๐๐ โทรสาร ๐๒๖๔๔ ๘๘๐๓

(ประธานกรรมการ)

(นางสาวสุขมาล มลิวัลย์)

(กรรมการ)

(นางสาวกิจิญา สุขประเสริฐ)

(กรรมการและเลขานุการ)

(นางสาวจันดาวัตถิน พิพโรจน์)